



# SINDICATO DE TELEFONISTAS DE LA REPUBLICA MEXICANA

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL, COMITÉ NACIONAL DE  
VIGILANCIA Y COMISIONES NACIONALES



## **Circular Informativa no. 6**

12 de marzo de 2011

### **Revisión Perfiles de Puesto.**

## **A todos los Compañeros de la Especialidad de Planta Exterior.**

A través de este medio les comunicamos la situación que guarda la revisión del perfil de la especialidad, durante el tiempo que llevamos en la negociación nuestra responsabilidad ha sido mantenerlos informados de los avances que se han logrado, por lo que queremos hacer de su conocimiento lo siguiente:

### **Mantenemos los ejes de negociación**

- 1. Materia de Trabajo. (actual, nueva y del futuro)**
- 2. Propuesta económica.**
- 3. Vacantes.**
- 4. Condiciones de trabajo**

#### **Materia de Trabajo:**

Continúa la diferencia en cuanto a la configuración de equipos terminales en el domicilio del cliente y con respecto a la dotación de la herramienta de trabajo (Lap Top) que permita demostrar la navegación al cliente, la empresa menciona que está evaluando ambos puntos.

Por otra parte derivado del proyecto de fibra óptica al hogar, la comisión insistió en dejar bien definida nuestra participación en este proyecto, mediante una redacción que nos garantice la realización de esta actividad dentro del perfil de puesto, actualmente estamos por concluir con este objetivo.

#### **Propuesta económica:**

La comisión insiste en nuestra propuesta de ascenso libre y gradual de la categoría de TUPE a TEPE, en un tiempo máximo de 3 años; esto con la finalidad de atender en un mayor porcentaje la demanda de nuestros compañeros y garantizar un beneficio importante a la mayoría de los que integramos la especialidad.

Se ratifican los planteamientos sobre el incremento en un porcentaje económico aceptable para el salario de nuestra categoría máxima (TEPE), la reclasificación de categorías de puesto (conversiones) de un número importante de compañeros Técnicos Universales de Planta Exterior a Técnicos Especiales de Planta Exterior.

La empresa menciona que el planteamiento que presenta la comisión es inviable, ya que supera lo establecido en el acuerdo marco que considera 3 puntos porcentuales de la nomina, por otra parte comenta que el impacto al fondo de pensiones pondría en riesgo la viabilidad económica de la empresa, por lo que insiste en su propuesta, de considerar una retabulación a la especialidad, incluyendo la compactación de la categoría de ayudante con la de Técnico De Planta Exterior.

### **Vacantes**

La comisión ratifica y mantiene la propuesta, para el cubrimiento de 2000 vacantes en nuestra especialidad; la empresa manifiesta que no es tema de revisión de perfiles de puesto.

### **Condiciones de trabajo:**

En el punto referente al pago por el uso del idioma inglés, nuevamente la empresa lo rechaza categóricamente argumentando que no es un tema de perfiles de puesto, ya que esta contemplado en el C.C.T.

**Compañeros, continuaremos insistiendo con nuestras propuestas; por lo que les pedimos su confianza y apoyo a esta comisión, así como estar pendientes de la información que por este medio seguiremos dando a conocer, recordándoles que la unidad de la especialidad y la estrategia de la comisión nos dará la fuerza necesaria, que junto con la orientación del Co. Francisco Hernández Juárez nos permita concluir la negociación en los mejores términos para la especialidad.**

**Fraternalmente  
"Unidad, Democracia y Lucha Social"**

**Comisión Nacional Revisora  
De Perfiles De Puesto De Planta Exterior**

**Comité Ejecutivo Nacional**

**Comisiones Nacionales**