

ESPECIALIDAD:

GUARDERIA.

CATEGORIA:

EDUCADORA DE GUARDERIA.

PERFIL DE PUESTO

A. FUNCION(ES) PRINCIPAL (ES).

- PROMOVERA EL DESARROLLO COGNOSCITIVO, FISICO Y AFECTIVO SOCIAL DE LOS NIÑOS USUARIOS DE LA GUARDERIA DE ACUERDO A COMPETENCIAS Y CAMPOS FORMATIVOS, POR MEDIO DE LA ENSEÑANZA DE DIFERENTES DISCIPLINAS CON BASE A LOS PROGRAMAS Y PLANES DE TRABAJO DE LA S.E.P.

B. ACTIVIDADES PRINCIPALES.

- 1.- PROMOVERA, ORGANIZARA, DIRIGIRA, EJECUTARA ACTIVIDADES QUE FAVOREZCAN EL DESARROLLO COGNOSCITIVO, FISICO Y AFECTIVO SOCIAL DE LOS NIÑOS.
- 2.- ELABORARA PERIODICAMENTE PLANES DE TRABAJO, PROYECTO ANUAL DE ACTIVIDADES, ASI COMO MATERIAL DIDACTICO CON EL OBJETO DE ESTIMULAR EL DESARROLLO COGNOSCITIVO, FISICO Y AFECTIVO SOCIAL DE LOS NIÑOS.
- 3.- REALIZARA EVALUACIONES INICIALES, INTERMEDIAS Y FINALES PARA VALORAR EL PROGRESO Y NIVEL DE MADUREZ DEL GRUPO.
- 4.- DETECTARA Y REPORTARA LOS PROBLEMAS DE CONDUCTA, PROBLEMAS DE LENGUAJE, AUDITIVOS Y VISUALES DE LOS NIÑOS Y LAS NIÑAS A LA EMPRESA, A FIN DE QUE SE TOMEN LAS MEDIDAS NECESARIAS Y SE LLEVE A CABO EL SEGUIMIENTO CORRESPONDIENTE.
- 5.- ENTREVISTARA A LOS PADRES DE FAMILIA DE LOS MENORES CON PROBLEMAS.
- 6.- DESARROLLARA CONDUCTAS COOPERATIVAS MEDIANTE JUEGOS Y PROYECTOS DE GRUPO, ORIENTANDO A LOS NIÑOS HACIA RELACIONES SANAS Y SATISFACTORIAS CON OTROS NIÑOS, NIÑAS Y ADULTOS Y EN ESE SENTIDO APOYARA LAS CLASES DE EDUCACION FISICA Y LLEVARA A CABO LA ACTIVACION PREVIA A LAS ACTIVIDADES; ASIMISMO, ASISTIRA A LOS MENORES EN EL USO DE EQUIPO MULTIMEDIA PARA QUE LOS MISMOS LLEVEN A CABO SU INTERACCION LUDICA AUTODIDACTA.
- 7.- DESARROLLARA, EJERCITARA Y ORGANIZARA ACTIVIDADES RECREATIVAS Y DISCUSIONES DE GRUPO PARA ESTIMULAR LOS INTERESES DE LOS NIÑOS Y LAS NIÑAS Y AMPLIAR SU CONOCIMIENTO Y COMPRENSION DEL AMBIENTE FISICO Y SOCIAL.
- 8.- ORIENTARA Y PARTICIPARA EN EL SUMINISTRO DE ALIMENTOS, ASIMISMO REALIZARA ACTIVIDADES CONCERNIENTES AL PUESTO DE ASISTENTE EDUCADORA CUANDO SE REQUIERA.

TODAS LAS ACTIVIDADES ENUNCIADAS SERAN REALIZADAS DE ACUERDO A LAS NORMAS Y PROCEDIMIENTOS, CON LOS EQUIPOS, SISTEMAS Y HERRAMIENTAS DE TRABAJO NECESARIAS QUE LA EMPRESA PROPORCIONE Y EN BASE A LAS INSTRUCCIONES DEL PERSONAL DE CONFIANZA.

ASIMISMO REALIZARA LAS ACTIVIDADES DE CARACTER COMPLEMENTARIO ASOCIADAS AL PUESTO, PARA EL LOGRO DE LAS FUNCIONES PRINCIPALES DEL MISMO.



C. REQUISITOS DE INGRESO.

1.- ESCOLARIDAD: ACREDITAR CON CERTIFICADO OFICIAL DE LA S.E.P. EL HABER CONCLUIDO LOS ESTUDIOS DE LICENCIATURA O MAESTRA EN EDUCACION PREESCOLAR.

2.- CONOCIMIENTOS: HABILIDADES Y ACTITUDES ORIENTADAS A LA ATENCIÓN DE LOS MENORES Y CALIDAD EN EL SERVICIO, APROBAR EL EXAMEN DE ADMISION QUE SE CONFORMA DE LAS EVALUACIONES SIGUIENTES:

- a) PEDAGOGIA.
- b) DESARROLLO DEL NIÑO DE 45 DIAS A 6 AÑOS.
- c) PSICOLOGIA INFANTIL.
- d) REDACCION.
- e) RELACIONES HUMANAS.
- f) PSICOMETRICO.

3.- CAPACIDAD FISICA: APROBAR EL EXAMEN MEDICO.

4.- EDAD: COMPROBAR HABER CUMPLIDO 18 AÑOS DE EDAD.

5.- OTROS: ACREDITAR MINIMO DOS AÑOS DE EXPERIENCIA EJERCIENDO COMO EDUCADORA.

CUBIERTOS LOS REQUISITOS DE INGRESO POR LA TRABAJADORA, PASARA POR UN PERIODO DE CAPACITACION, ENSEÑANZA Y ADIESTRAMIENTO DE 60 DIAS. APROBADO EL MISMO, OBTENDRA LA CATEGORIA DE EDUCADORA DE GUARDERIA.

C. CONDICIONES DE TRABAJO.

1.- TURNOS Y HORARIOS: EN JORNADA SEMANAL DE LUNES A VIERNES EXISTEN 2 TURNOS, EL PRIMERO DE 8:30 A 13:00 HRS Y EL SEGUNDO DE 14:00 A 18:00 HRS. EN JORNADA DE 4:30 HRS. Y 4:00 HRS. RESPECTIVAMENTE.

2.- DESCANSOS ESPECIFICOS: DE ACUERDO A LO INDICADO POR EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO Y POR EL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO, ASI COMO LA ULTIMA SEMANA DE DICIEMBRE.

3.- LUGAR(ES) DONDE PRESTARA SUS SERVICIOS: GUARDERIAS TELMEX DEL AREA METROPOLITANA Y ZONAS CONURBADAS.

4.- CAPACITACION: DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO EN LA CLAUSULA 185 DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO.

5.-FORMA DE ASCENSO: CATEGORIA UNICA CON CINCO TEMPORALIDADES (CUATRO CON UN LAPSO DE CUATRO AÑOS Y LA MAXIMA).

LOS TRABAJADORES CUYAS LABORES Y OBLIGACIONES SE DESCRIBEN EN EL PRESENTE PERFIL DE PUESTO, DEBERAN EJECUTARLAS CON LA FLEXIBILIDAD QUE SE DESPRENDE DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DE LAS CONSECUENCIAS QUE SEAN CONFORMES A LA BUENA FE DE LAS PARTES.

