



DEPENDENCIA UNIDAD DE FUNCIONARIOS  
CONCILIADORES

SECCION

NUMERO DEL OFICIO:

SECRETARIA DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL

ASUNTO



SECRETARIA DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL  
UNIDAD DE FUNCIONARIOS  
CONCILIADORES

En la Ciudad de México, siendo las 13:00 horas del día veintinueve de abril del año dos mil dieciséis comparecieron ante la presencia de los Ciudadanos Lic. **Carlos Augusto Siqueiros Moncayo**, Titular de la Unidad de Funcionarios Conciliadores; Lic. **Francisco Luis Sáenz García**, Subcoordinador de Conciliación; Lic. **Mariano Castillo Rodríguez**, Director de Área; Lic. **Ana María Loeza Espinosa**, Funcionaria Conciliador; por una parte y en representación de la Empresa **COMPANÍA DE TELÉFONOS Y BIENES RAÍCES, S.A. DE C.V.**, los Señores: Lic. **René Rodríguez Moreno**, Apoderado General; Lic. **María del Carmen Martínez Márquez**, Gerente de Recursos Humanos; Arq. **Miguel Ángel Bolaños García**, Gerente de Servicios; Lic. **Ana Lilia Rodríguez Monroy**, Subgerente de Relaciones Laborales; Lic. **Martha Estrada Flores**, Supervisor de Personal; Lic. **Alberto Israel Pérez Molina**, Supervisor de Personal y Lic. **Gustavo Zavala Peñaloza**, Apoderado Legal; y por otra parte, en representación del **SINDICATO DE TELEFONISTAS DE LA REPUBLICA MEXICANA**, representado por los señores Ing. **Francisco Hernández Juárez**, Secretario General; **Dae Mata Franco**, Secretaria de Trabajo; **Gloria Vázquez Morales**, Secretaria de Conflictos Foráneos; **Elías Fuentes Suárez**, Secretario de Organización y Sindicalización; **Guadalupe Delgado Daniels**, Presidenta del Comité Nacional de Vigilancia; **José Ramón Quintero Terrones**, Presidente de la Comisión Nacional Autónoma de Hacienda; **Ignacio Avalos Meza**, Primer Secretario de la Comisión Nacional Autónoma de Hacienda; **Joaquín Pérez**, Primer Vocal de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene; los señores **Jesús Hernández Juárez**, **Rafael Morfín Aguilar**, **Joel Álvarez Hernández**, **Luis Escobar Ramos**, **Marco Antonio Ceja Pérez** y **Pedro Arturo Elguera Rodríguez**, en su carácter de Comisionados del Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato; por el Comité Ejecutivo Local de la Sección 87, **María de los Remedios Briseño Mendoza**, Secretaria General; **Cecilio Salomón Urbano**, Secretario del Interior y Relaciones; **Paulo Sigüenza Luxen**, Secretario del Trabajo y Ajustes; **Estela González López**, Secretaria de Previsión Social; **Rafael Martín Camacho Ramos**, Secretario del Tesoro y Actas; **Fernando Avila Vázquez**, Secretario de Equidad de Género; **Oscar Escalona Díaz**, Secretario de Jubilados; **Jesús Ladrón de Guevara Díaz**, Secretario de Instrucción, Organización y Deportes; **María Teresa Rodríguez Millán**, Presidenta del Comité Local de Vigilancia; **José Celso Hernández Vázquez**, Primer Secretario del Comité Local de Vigilancia; **Raúl Morales Frías**, Segundo Secretario del Comité Local de Vigilancia; **Jorge Cerón Avalos**, Presidente de la Comisión Local de Honor y Justicia; **María Marcela Rojo Valdez**, Primer

María Teresa Rodríguez Millán





DEPENDENCIA UNIDAD DE FUNCIONARIOS  
CONCILIADORES

SECCION

NUMERO DEL OFICIO:

SECRETARIA DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL

ASUNTO



SECRETARIA DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL  
UNIDAD DE FUNCIONARIOS  
CONCILIADORES

Secretario de la Comisión Local de Honor y Justicia; **Teodoro Cruz González**, Segundo Secretario de la Comisión Local de Honor y Justicia; **por la Comisión Revisora Contractual 2016-2018 de la Sección 87**; **Marisela Caballero Garza**, Puebla, Pue.; **José Eduardo García Arcila**, Mérida, Yuc.; **José Pablo Guerrero Fuentes**, Chalco, Estado de México; **Carmen Haydee Resendiz Cruz**, Tepepan; **Héctor Ortega Santiago**, Tacubaya; **Martha Leticia Pérez Pérez**, Naucalpan; Asimismo los Lics. **Héctor Barba García**, **José Salvador Rodríguez Flores**, **Carlos Roberto Mendoza Mendoza**, **María de Jesus Nieves García**, **África Leonor González Manterola**, **Celia Fabiola Huerta Jiménez**, **Luis Fernando Amaya Rojas** y **Héctor Solano Cid**, Representantes Legales y Apoderados de la Organización Sindical. Manifestando las partes comparecientes, que con motivo de las pláticas que al efecto han celebrado, están de acuerdo en suscribir el presente Convenio, mediante el cual dan por revisado el Contrato Colectivo de Trabajo que rige las relaciones obrero patronales en la Empresa, en su aspecto Contractual, correspondiente al ciclo 2016-2018, conforme a lo dispuesto por los artículos 399 y 399 bis de la Ley Federal del Trabajo en términos de las siguientes: -----

**CLAUSTRAS**

**PRIMERA.-** Las partes se reconocen mutua y recíprocamente la personalidad con la que se ostentan y la capacidad legal que tienen para obligarse, para todos los efectos a que hubiese lugar.-----

**SEGUNDA.-** La Empresa está de acuerdo en aumentar los salarios diarios actuales tabulados de todos los trabajadores sindicalizados a su servicio en un **3.2% (tres punto dos por ciento) (Cláusula 57)**, en la inteligencia de que este aumento también operará sobre los salarios nominales que disfruten los trabajadores por convenio especial. El aumento anterior operará en todos los casos en favor del personal jubilado, respecto de las pensiones correspondientes. Dicho incremento será efectivo a partir de las 12:00 horas del día 25 de abril de 2016.-----

**TERCERA.-** Las partes están de acuerdo en que por efectos de indexación, el incremento salarial pactado en la Cláusula inmediata anterior, repercute en las **Cláusulas 61 inciso "a", y 67 incisos "a", "b" y "f" del Contrato Colectivo de Trabajo**, en los siguientes términos: **Cláusula 67 inciso "a" (Ayuda para Renta)**, de \$49.67 (Cuarenta y nueve pesos 67/100 M. N.) diarios, se incrementa a **\$51.26 (Cincuenta y un pesos 26/100 M. N.)** diarios, por lo que serán **\$358.82 (Trescientos cincuenta y ocho pesos 82/100 M. N.)** semanarios o la parte





DEPENDENCIA UNIDAD DE FUNCIONARIOS  
CONCILIADORES

SECCION

NUMERO DEL OFICIO:

SECRETARIA DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL

ASUNTO

proporcional, cuando se trate de trabajadores que laboren menos de cinco días a la semana; **Cláusula 67 inciso "a" (Ayuda de Pasajes)** de \$17.21 (Diecisiete pesos 21/100 M. N.) diarios, se incrementa a **\$17.76 (Diecisiete pesos 76/100 M. N.)** diarios, por lo que serán **\$124.32 (Ciento veinticuatro pesos 32/100 M. N.)** semanarios o la parte proporcional, cuando se trate de trabajadores que laboren menos de cinco días a la semana; **Cláusula 61 inciso "a", (Manejo de vehículos automotores)** de \$20.97 (Veinte pesos 97/100 M. N.) por jornada o fracción, se incrementa a **\$21.64 (Veintiún pesos 64/100 M. N.)**, y por **Cláusula 61 inciso "a" (Manejo de bicicletas)** de \$2.21 (Dos pesos 21/100 M. N.) por jornada o fracción, se incrementa a **\$2.28 (Dos pesos 28/100 M. N.)**; **Cláusula 67 inciso "f" (Ayuda para Despensa)** de \$23.17 (Veintitrés pesos 17/100 M. N.) diarios, se incrementa en \$.81 (Ochenta y un centavos 81/100) diarios más la indexación, por lo que se incrementa a **\$24.72 (Veinticuatro pesos 72/100 M. N.)** diarios por efecto de indexación, por lo que serán **\$173.04 (Ciento setenta y tres pesos 04/100 M. N.)** semanarios o la parte proporcional cuando se trate de trabajadores que laboren menos de cinco días a la semana, **Cláusula 67 inciso "b", (Salir a altas horas de la noche)** de \$4.12 (Cuatro pesos 12/100 M. N.) por jornada o fracción, se incrementa a **\$4.25 (Cuatro pesos 25/100 M. N.)**; incrementos que serán vigentes a partir de las 12:00 horas del día 25 de abril del año 2016.

**CUARTA.-** La Empresa está de acuerdo en incrementar el Apoyo Anual de Fomento al deporte, contemplado en la Cláusula 100 del Contrato Colectivo de Trabajo, de su actual **\$66.00 (Sesenta y seis pesos 00/100 M.N.)**, aumenta por cada trabajador de planta a **\$86.00 (Ochenta y seis pesos 00/100 M.N.)**; en tales condiciones la obligación a cumplirse a futuro en los meses de enero de cada año, será por la cantidad antes mencionada, por lo tanto la Empresa se obliga por este año a entregar al Sindicato el próximo 27 de mayo del 2016, la diferencia entre los montos actuales pagados en enero de este año y el incremento concedido.

**QUINTA.- Aspectos de Previsión Social.-** La Empresa entregará al Sindicato las siguientes cantidades: a) La cantidad de **\$635,000.00 (Seiscientos treinta y cinco mil de pesos 00/100 M. N.)**, como **Ayuda para la Remodelación de sus Edificios Sindicales**, cantidad que será entregada el próximo 06 de mayo del presente año, como aportación única; b) La cantidad de **\$200,000.00 (Doscientos mil pesos 00/100 M.N.)** como ayuda para Gastos de Contratación, cantidad que será entregada el próximo 06 de mayo del presente año, como aportación única; c) La cantidad de **\$470,240.00 (Cuatrocientos setenta mil**

Mano Tessa P... 21





DEPENDENCIA UNIDAD DE FUNCIONARIOS  
CONCILIADORES

SECCION

NUMERO DEL OFICIO:

SECRETARIA DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL

ASUNTO



SECRETARIA DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL

**doscientos cuarenta pesos 00/100 M. N.),** como aportación única, para cubrir a **2,939** (Dos mil novecientos treinta y nueve) trabajadores activos y jubilados la cantidad de **\$160.00 (Ciento sesenta pesos 00/100 M. N.)** a cada uno, como Ayuda para Útiles Escolares, cantidad que será entregada el próximo 27 de mayo del 2016.

**SEXTA.- Punto de convenio. Bolsa de Productividad.-** Las bolsas individuales de productividad, para el periodo del 01 de Mayo de 2016 al 30 de Abril de 2017, se incrementan como siguen: Personal de Aseo, Mensajería y Portería de un monto de \$8,668.46 a **\$8,937.18 (Ocho mil novecientos treinta y siete pesos 18/100 M. N.)** por trabajador. Personal en Transito Nominativo de un monto de **\$11,877.65 a \$12,245.86 (Doce mil doscientos cuarenta y cinco pesos 86/100 M. N.)** por trabajador. El bono adicional, para el periodo del 01 de Mayo de 2016 al 30 de Abril de 2017, será del 25% del monto del incentivo individual que obtuvo el trabajador, es decir: Personal de Aseo, Mensajería y Portería equivale a **\$2,234.29 (Dos mil doscientos treinta y cuatro pesos 29/100 M. N.)** anual por trabajador. Personal de Transito Nominativo equivale a **\$3,061.46 (Tres mil sesenta y un pesos 46/100 M. N.)** anual por trabajador.

**SEPTIMA.- Fondo de Ahorro.-** Empresa y Sindicato están de acuerdo en incrementar en **1.53 (Uno punto cincuenta y tres por ciento)**, el porcentaje de descuento y la cantidad acreditada mensualmente a cada trabajador por concepto de Fondo de Ahorro determinado en la Cláusula 68 del Contrato Colectivo de Trabajo, pasando del 10% (diez punto cero por ciento) al **11.53 (once punto cincuenta y tres por ciento)**, manteniendo el premio adicional de 205%, vigente a partir de las 12:00 horas del 25 de abril de 2016.

**OCTAVA.- Tabulador de Salarios.** Como consecuencia del incremento del 3.2% (Tres punto dos por ciento) al salario detallado en la Cláusula Segunda del presente convenio se han conformado los salarios para todas y cada una de las diversas categorías existentes en la Empresa, por ello se agrega, como "Anexo 1", mismo que consta de una foja útil el tabulador de salarios que será vigente a partir de las doce horas del día 25 de abril de 2016, el cual ratifican Empresa y Sindicato en todas y cada una de sus partes.

**NOVENA.-** La Empresa está de acuerdo en incrementar el monto del préstamo para ayuda a la vivienda de \$25,000.00 (Veinticinco mil pesos 00/100 M.N.) a **\$30,000.00 (Treinta mil pesos 00/100 M.N.)**, sujeto dicho préstamo a la capacidad de pago del solicitante.

**DECIMA.- Punto de convenio. Conversiones a Portero Velador y Portero Especial.-** La Empresa está de acuerdo en llevar a cabo 20 conversiones de puestos

*[Handwritten signatures and notes on the right margin]*

*[Handwritten signatures and notes on the left margin]*

*[Handwritten signatures and notes at the bottom]*





DEPENDENCIA **UNIDAD DE FUNCIONARIOS  
CONCILIADORES**

SECCION

NUMERO DEL OFICIO:

SECRETARIA DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL

ASUNTO

SECT

en la categoría de Portero Especial, asimismo 30 conversiones en la categoría de Portero Velador, en los lugares que determine la Empresa de acuerdo a las necesidades del servicio.

**DÉCIMA PRIMERA.-** Punto de Convenio.- Empresa y Sindicato acuerdan que con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la legislación y a los compromisos pactados en el Contrato Colectivo de Trabajo y Reglamento Interior de Trabajo (Cláusula 130 y demás relativas). Empresa y Sindicato acuerdan que en un término de 30 días contados a la firma del Contrato, se iniciarán pláticas de la Comisión de Seguridad e Higiene en la Compañía de Teléfonos y Bienes Raíces, S.A. de C.V., a fin de atender de manera ágil y oportuna las necesidades en las áreas de trabajo, dando prioridad a las Porterías a nivel nacional.

**DÉCIMA SEGUNDA.-** Punto de Convenio.- Empresa y Sindicato están de acuerdo en que en un plazo no mayor a 30 días contados a la firma de este convenio se reúna la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad, con el fin de revisar el Programa actual de Capacitación y hacer la identificación de requerimientos de Capacitación, en términos de lo pactado en el Contrato Colectivo de Trabajo y el Transitorio 22.

**DÉCIMA TERCERA.-** El texto de las Cláusulas que han sido revisadas, aceptadas y modificadas que se anexan al presente convenio, debidamente firmadas por las representaciones de la Empresa y Sindicato, formando parte del presente Convenio y del Contrato Colectivo de Trabajo que regirá durante el bienio 2016-2018. Dichas Cláusulas, son las que a continuación se mencionan: 40, 57, 61, 67, 68, 83, 100 y 160.

**DÉCIMA CUARTA.-** Las partes han pactado los Artículos Transitorios que debidamente firmados se anexan al presente y pasarán a formar parte del Contrato Colectivo de Trabajo que regirá durante el bienio 2016-2018; los textos numerados corren del 1°, 5°, 23° y 24°.

**DÉCIMA QUINTA.-** Las partes manifiestan que las Cláusulas del Contrato Colectivo de Trabajo que no hayan sido mencionadas en el cuerpo del presente convenio seguirán vigentes en sus términos, salvo aquellas que sufran modificación automática en virtud de estar sujetas y/o indexadas al incremento salarial, así mismo se acuerda que el presente convenio se depositará ante la H. Junta Federal de Conciliación y Arbitraje para que surta los efectos legales correspondientes.

**DÉCIMA SEXTA.-** El Sindicato manifiesta que en virtud de considerar satisfechas sus pretensiones, se desiste del Pliego de Peticiones que con emplazamiento a huelga dirigió a la Empresa **COMPañÍA DE TELÉFONOS Y BIENES RAÍCES,**

Manila Teresa Contreras





DEPENDENCIA UNIDAD DE FUNCIONARIOS  
CONCILIADORES

SECCION

NUMERO DEL OFICIO:

SECRETARIA DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL

ASUNTO



S.A. DE C.V. y que diera origen a la integración del Expediente III-956/2016 que se tramita ante la Secretaría Auxiliar de Emplazamientos a Huelga de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje. Con motivo de lo anterior, Empresa y Sindicato dan por terminada la Revisión Integral del Contrato Colectivo de Trabajo que rige en la Empresa, en los términos de lo dispuesto por el artículo 399 y 399 Bis y demás relativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo.-----

**DÉCIMA SÉPTIMA.-** Las partes se obligan a ratificar el presente convenio y sus anexos, ante la H. Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, para su aprobación y depósito en el expediente CC-54-XXII, radicado ante dicha Junta, dando por revisado el Contrato Colectivo de Trabajo que será vigente durante el bienio 2016-2018, en términos de lo dispuesto en el Artículo 399 y 399 Bis de la Ley Federal del Trabajo, autorizando para tal efecto por parte del Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana, a los Señores Lics. Héctor Barba García, José Salvador Rodríguez Flores, Carlos Roberto Mendoza Mendoza, María De Jesús Nieves García, África Leonor González Manterola, Celia Fabiola Huerta Jiménez, Luis Fernando Amaya Rojas y Héctor Solano Cid; en forma conjunta o separadamente; y por Compañía de Teléfonos y Bienes Raíces, S. A. de C. V., a la Licenciada Marisol Guerrero Contreras.-----

Leído que fue por las partes el presente convenio e impuestos de su contenido y alcance legal, manifiestan su entera conformidad con el mismo, firmándolo como expresión de sus respectivas voluntades.-----

**LIC. RENÉ RODRÍGUEZ MORENO**  
APODERADO GENERAL DE  
COMPAÑÍA DE TELÉFONOS Y BIENES  
RAÍCES, S.A. DE C.V.

**ING. FRANCISCO HERNÁNDEZ JUÁREZ**  
SECRETARIO GENERAL DEL  
SINDICATO DE TELEFONISTAS DE  
LA REPÚBLICA MEXICANA.

**LIC. CARLOS AUGUSTO SIQUEIROS MONCAYO**



SECRETARIA DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL

DEPENDENCIA UNIDAD DE FUNCIONARIOS  
CONCILIADORES

SECCION

NUMERO DEL OFICIO:

ASUNTO



SECRETARIA DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL  
UNIDAD DE FUNCIONARIOS  
CONCILIADORES

TITULAR DE LA UNIDAD DE  
FUNCIONARIOS CONCILIADORES

LIC. FRANCISCO LUIS SÁENZ GARCÍA  
SUBCOORDINADOR DE CONCILIACIÓN

LIC. MARIANO CASTILLO RODRIGUEZ  
DIRECTOR DE ÁREA

LIC. ANA MARÍA LOEZA ESPINOSA  
FUNCIONARIO CONCILIADOR



**TABULADOR SALARIAL DEL PERSONAL SINDICALIZADO DE CTBR  
POR TEMPORALIDADES DE ACUERDO A LA REVISION CONTRACTUAL  
QUE ENTRA EN VIGOR A PARTIR DEL 25 DE ABRIL DEL 2016**  
(INCREMENTO DEL 3.2%)

ELEVADORISTA, ASEADOR MENSAJERO Y ASEADORA EN DORMITORIO NO R.L.	PORTERO VELADOR Y ASEADORA EN DORMITORIO QUE R.L.	PORTERO ESPECIAL	TRABAJADOR EN TRANSITO NOMINATIVO
SALARIO \$	SALARIO \$	SALARIO \$	SALARIO \$
252.38	279.09	309.97	309.97

**CTBR**

Municipio de Veracruz

*Estela Gonzalez L.*

*J-Caro Mera D. Ma. Marcela Lopez U.*

*[Multiple signatures and stamps are present throughout the document, including a circular stamp at the top right and several handwritten signatures at the bottom.]*





REVISIÓN CONTRACTUAL  
2016-2018

**Cláusula 40. Suprimir.**

Estela Gonzalez-L.

~~Don't~~  
life

Ms. Marcela Rios U.

Arthur Tappan

✓ J. Goss 6/20/2020





SECRETARIA DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL  
UNIDAD DE FUNCIONARIOS  
CONCILIADORES

Esther Gonzalez - L. Del

Ma. Marcela Roy V.





REVISIÓN CONTRACTUAL  
2016-2018



**Cláusula 61.** Se consideran como sobresalarios las cantidades que reciban los trabajadores por los motivos que a continuación se expresan:

a) Los trabajadores que deban manejar automóvil, motores de vía y motocicletas, para la realización de sus labores, recibirán la cantidad de \$21.64 (VEINTIUN PESOS 64/100 M.N.) en el Distrito Federal y en las Sucursales, por jornada o fracción de ella. Los que manejen bicicleta percibirán \$ 2.28 (DOS PESOS 28/100 M.N.), también por jornada o fracción de ella, en el entendido de que las cantidades \$21.64 (VEINTIUN PESOS 64/100 M.N.) y \$ 2.28 (DOS PESOS 28/100 M.N.), se incrementarán en el mismo porcentaje en que se incrementen los salarios tabulados.

*Estela González J.*

*[Signature]*

*[Multiple signatures and stamps]*

*MA. Yvonne Rojas U.*





REVISIÓN CONTRACTUAL  
2016-2018



**Cláusula 67.** Se consideran otras prestaciones económicas, las cantidades que reciban los trabajadores, por los motivos que a continuación se mencionan:

a) La Compañía de Teléfonos y Bienes Raíces, S.A. de C.V., se obliga a conceder \$17.76 (Diecisiete pesos 76/100 M. N.), diarios por concepto de pasajes y \$51.26 (Cincuenta y un pesos 26/100 M. N.), diarios por concepto de ayuda de renta a sus trabajadores y a los trabajadores de jornada reducida se les pagará proporcional a su jornada, en el entendido que estas cantidades se incrementarán en el mismo porcentaje que se aumenten los salarios tabulados.

b) Los trabajadores que por necesidades de la Empresa laboren después de las 23:00 horas y tengan que salir a altas horas de la noche, se les dará un sobresalario de \$4.25 (CUATRO PESOS 25/100 M.N.) diarios, en el entendido que esta cantidad se incrementará en el mismo porcentaje que se aumenten los salarios tabulados.

c) La Empresa conviene en establecer el sistema de despensa para sus trabajadores bajo los siguientes términos:

Que tengan como mínimo un año de antigüedad en la Empresa.

MARIO TELLES CARRANZA M.



Que el importe solicitado no sea menor de \$ 1.00 (UN PESO 00/100 M.N.) mensuales ni mayor del 25% del salario mensual del trabajador. En aquellos casos en que el trabajador adquiera artículos promocionales, este porcentaje podrá elevarse hasta el 35%, para tal efecto se coordinará con la Comisión de Despensas del Sindicato.

La entrega de las mismas se efectuará conforme al sistema, en los lugares donde se encuentre establecido este servicio.

d) La Empresa conviene en conceder la prestación de FONACOT a los trabajadores de planta, de acuerdo con lo establecido en la Ley expedida para tal efecto.

e) Todos los trabajadores y trabajadoras que laboran jornadas nocturnas percibirán el salario que les corresponda, más el 23% del salario por jornada.

f) La Empresa concederá \$24.72 (VEINTICUATRO PESOS 72/100 M. N.) diarios por concepto de ayuda para despensa, a todos los trabajadores, en el entendido que esta cantidad se incrementará en el mismo porcentaje que se aumenten los salarios tabulados.

Mr. Marcela Rojas

J. Guzmán

Estela González-L.

*[Handwritten signatures and stamps]*

Mano Teresa...





REVISIÓN CONTRACTUAL  
2016-2018



**Cláusula 68.** La Empresa y el Sindicato convienen en constituir un fondo de ahorro para los trabajadores, de acuerdo con las siguientes estipulaciones:

a) La Empresa descontará el 11.53% de salario, sobresalario y salario de substitución de los trabajadores permanentes.

b) La Empresa acreditará mensualmente a cada trabajador la cantidad total descontada de su salario durante el mes, más otra cantidad igual al 205% de la descontada. El fondo de ahorro se cerrará anualmente con el último descuento efectuado, correspondiente al mes de diciembre y será reintegrado a los interesados a mas tardar el 20 de diciembre del mismo año.

c) Cuando un trabajador se separe o sea separado del servicio de la Empresa, cualquiera que sea la causa, la Empresa pondrá a su disposición el importe de sus créditos en el fondo de ahorro hasta la fecha de la liquidación.

d) Salvo en el caso de fallecimiento del trabajador, no se podrá transferir a tercera persona el pago de las cantidades que constituyan su fondo de ahorro ni dar dicha cantidad en prenda o garantía ni gravarla de manera alguna.

Ma. Marcela Rojo U.

J. Gino Briceo U.

[Signature]

[Signature]

Estela González-L

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Mano Teveto Comodoro



e) Los trabajadores eventuales que acumulen 6 meses o más de servicios se les empezará a descontar el 11.53% de su salario a partir de la semana en que cumpla dicho período de servicios y la Empresa acreditará y pagará el ahorro correspondiente de acuerdo a lo establecido en el inciso b) de esta Cláusula.

f) Por concepto de compensación, la Empresa acepta liquidar a los trabajadores y las trabajadoras eventuales que no gozan de los beneficios del fondo de ahorro, dentro de los últimos 20 días del mes de diciembre, la cantidad correspondiente a 15 días de salario si laboró durante todo el año, o bien la parte proporcional si el tiempo trabajado es menor.

Estela González

Edmundo

3

Yo, Marcela Rojas U.

J. Guadalupe U.

María Teresa Domínguez U.





## REVISIÓN CONTRACTUAL 2016-2018

**Cláusula 83.** La Empresa concederá permiso a los trabajadores con goce de salario en los siguientes casos:

a) La Empresa concederá anualmente permisos de 80 y 35 días hábiles antes de la fecha del vencimiento para la revisión del Contrato Colectivo de Trabajo y Salarial respectivamente y hasta 12 días hábiles posteriores a la firma, a 3 delegados foráneos y 3 del D.F., previa solicitud por escrito del Sindicato.

b) Hasta por 4 días por casos de fallecimiento del cónyuge, padres o hijos y 2 días para hermanos, debiéndose comprobar dicha circunstancia. Cuando la defunción de los familiares a que se refiere el presente inciso ocurra en una población distinta a la de la residencia del trabajador, el número de días de permiso será de 5 y 3 para hermanos.

c) La Empresa conviene en conceder permiso por 10 días hábiles con goce de sueldo, a 2 trabajadores del D.F., y a 2 del interior de la República que sean designados para asistir a la Convención Anual del Sindicato. La Empresa podrá autorizar en casos extraordinarios, la prórroga de los permisos a que se refiere este inciso hasta en dos días más.

Ma. Marcela Rop U.

J. Gino Barr.

María Teresa Contreras



d) La Empresa conviene en conceder permiso con goce de sueldo y pago de viáticos a 7 miembros del Comité Local de la Sección y a 2 trabajadores que designe el Sindicato para desempeñar algún cargo de representación sindical, ya sea dentro del Comité Ejecutivo Nacional o Comisiones Nacionales.

A los miembros del Comité Local de la Sección 87 que sean trasladados del interior de la República al D. F., para que ejerzan su cargo, la Empresa les pagará el viático establecido en el tabulador en vigor.

e) De cinco días laborables a los hombres trabajadores por el nacimiento de sus hijos y de igual manera en el caso de la adopción de un infante, tomando en cuenta la fecha del alumbramiento o adopción y sujeto a la comprobación del caso a juicio de la Empresa.

f) La Empresa acepta otorgar permiso a los delegados de la Sección Matriz por 5 días hábiles para asistir a las Asambleas Generales que conozcan de la revisión del Contrato Colectivo y Salarial respectivamente, pudiéndose prorrogar estos permisos con goce de salario, hasta por un término de 5 días hábiles.

g) La Empresa previo acuerdo con el Sindicato, concederá permisos con sueldo a cuenta de vacaciones a los trabajadores que lo soliciten, siempre que estén considerados dentro de programa.





REVISIÓN CONTRACTUAL  
2016-2018

SECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN  
FISCALIZACIÓN  
UNIDAD DE FISCALIZACIÓN  
CONTRATACIÓN

**Cláusula 100.** La Empresa entregará al Sindicato para fines sociales, en lo que quedará incluido el Fomento del Deporte, una cantidad anual de \$86.00 (Ochenta y seis pesos 00/100 M.N.) por trabajador de planta.

Estela González S.

*[Signature]*

Ma. Concepción U.

*[Signature]*

J. Guiso U.

NOVA Tercera Cláusula 100-81





REVISIÓN CONTRACTUAL  
2016-2018



**Cláusula 160.** Empresa y Sindicato se comprometen a realizar acciones conjuntas para erradicar, prevenir y/o evitar posibles conductas de violencia laboral, discriminación, hostigamiento y acoso sexual, asimismo acuerdan la difusión de las leyes aplicables al respecto a través del Medio Interno de Comunicación de la Empresa (INTRANET), así como a través del Sistema de Información Sindical del S.T.R.M., también acuerdan su disposición de atender los casos que se llegaran a presentar en un marco de confianza, confidencialidad y respeto a la vida privada y laboral de las personas involucradas en la queja; buscando la mejor solución, considerando los términos del artículo 3º Bis y demás relativos de la Ley Federal del Trabajo, Contrato Colectivo de Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo y demás legislaciones correspondientes.

Asimismo, la Empresa reitera el cumplimiento a las disposiciones legales sobre el trabajo digno o decente y la no discriminación, en términos de los artículos 2º, 3º, 133 fracción I y demás relativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo y legislaciones correspondientes.

*Estela González-L.*

*[Signature]*

*[Signature]*

*J. Guiso [unclear]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*Ma. Marcella Rojas U.*

*[Signature]*

*Monica Teresa [unclear]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*





REVISIÓN CONTRACTUAL  
2016-2018



ARTICULOS TRANSITORIOS

1°. En confirmación del compromiso contraído con el Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana, ésta Empresa entregará a ese organismo a más tardar el 31 de mayo del 2016 la cantidad de \$635,000.00 (Seiscientos treinta y cinco mil pesos 00/100 M.N.), como Ayuda para la remodelación de sus edificios sindicales.

*[Signature]*  
*[Signature]*  
Estela Gonzalez S.

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]* \*

*[Signature]* H. Marcos Popo U.

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

NOHIN TEASSA DOMESTICO S.

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
J. Cano (m-)



SECRETARIA DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL  
UNIDAD DE FUNCIONARIOS  
CONCILIADORES

En lo sucesivo será revisado en los términos de los Artículos 399 y 399 Bis, de la Ley Federal del Trabajo, tomando como fecha de revisión a las 12:00 horas de la ciudad de México el día 25 de abril del año que corresponda.

Monin Tenezi Canaklar





## REVISIÓN CONTRACTUAL 2016-2018



### TRANSITORIO NUEVO

23°. En términos de la reforma de la Ley Federal del Trabajo que entró en vigor el 1° de diciembre de 2012, en la que se suprime el segundo párrafo del Artículo 395, las partes están de acuerdo en suprimir la Cláusula 40 del Contrato Colectivo de Trabajo.

*[Handwritten signatures and initials]*

Estela González L.

Ma. Marcela Pop U.

J. Guiso bene

*[Other illegible handwritten signatures and initials]*





## 2016-2018

**24°.** En relación al Fideicomiso constituido para el efecto de otorgar a los trabajadores sindicalizados al servicio de la Empresa, préstamos para ayuda a la vivienda, se determina que el objetivo de dicho Fideicomiso y su procedimiento de operación contenidos en el Convenio pactado entre Empresa y Sindicato no será modificado y el monto máximo de préstamo por trabajador activo será de \$30,000.00 (Treinta mil pesos 00/100 M.N.), asimismo el monto máximo del préstamo a la vivienda para los jubilados sindicalizados será de \$25,000.00 (Veinticinco mil pesos 00/100 M. N.), sujetos dichos préstamos a la capacidad de pago del solicitante.

Mr. Marcela Lago U.

Adrian Teusler, President



como ayuda de útiles escolares.





REVISIÓN CONTRACTUAL  
2016-2018



PUNTO DE CONVENIO  
BOLSA DE PRODUCTIVIDAD

Las bolsas individuales anuales de productividad, para el período del 01 de mayo de 2016 al 30 de abril de 2017, se acuerdan de la siguiente manera:

Personal de Aseo, Mensajería y Portería de un monto de \$8,668.46 (Ocho mil seiscientos sesenta y ocho pesos 46/100 M.N.) a **\$8,937.18 (Ocho mil novecientos treinta y siete pesos 18/100 M.N.)** por trabajador.

Personal en Tránsito Nominativo de un monto de \$11,877.65 (Once mil ochocientos setenta y siete pesos 65/100 M.N.), a **\$12,245.86 (Doce mil doscientos cuarenta y cinco pesos 86/100 M.N.)** por trabajador.

El bono adicional, para el período del 01 de mayo de 2016 al 30 de abril de 2017, será del 25% del monto del incentivo individual que obtuvo el trabajador, es decir: Personal de Aseo, Mensajería y Portería equivale a: **\$2,234.29 (Dos mil doscientos treinta y cuatro pesos 29/100 M.N.)** anual por trabajador.

Un. Ugoce la Raza U.

Torres

J. G. G. G. G.

Maria Teresa Contreras S.



6 (Tres  
ador.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, a signature 'J. Smith' in the center, and a signature 'H. Smith' on the right.

*[Signature]*


Esta Gonzalez

*[Handwritten signature]*

*James P. 4*

Mr. Harrell Esq

for Los Angeles



Handwritten signatures and stamps on a document. The signatures are in cursive and include "L. J. Jones" and "J. J. Jones". There is a circular stamp with a cross inside, and a rectangular stamp with the text "J. J. Jones".

~~\_\_\_\_\_~~  
J. G. 50  
bmc. V.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page.

Maria Teresa Rivera





## REVISIÓN CONTRACTUAL

2016-2018

### PUNTO DE CONVENIO CONVERSIONES PORTERO ESPECIAL Y PORTERO VELADOR

Empresa y Sindicato están de acuerdo en que la Empresa lleve a cabo 20 conversiones de puestos en la categoría de Portero Especial y asimismo 30 conversiones en la categoría de Portero Velador, para que en ambos casos el cubrimiento de los nuevos puestos se efectúe realizando los movimientos escalafonarios correspondientes, mediante la presentación sindical respectiva de los trabajadores, sin que tales movimientos escalafonarios generen vacante alguna. La Empresa de acuerdo a las necesidades del servicio determinará donde se asignaran los puestos a que se refiere este punto y para tal efecto se tomarán en cuenta los planteamientos sindicales que procedan.

MA. MARCELA ROSO U.

ALONSO TERESA CARRILLO

J. Gno. Lora U.



SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL  
UNIDAD DE FOMENTO Y  
CONCILIACION

## PUNTO DE CONVENIO SEGURIDAD E HIGIENE

 J. Gino Huet. U- Ms. Marcela Rod. U.

Modus Tenens Tenet 6/27





SECRETARIA DEL TRABAJO  
Y PREVISION SOCIAL  
UNIDAD DE FOMENTO Y  
CONCILIACION

Empresa y Sindicato están de acuerdo en que en un plazo no mayor a 30 días contados a la firma de este convenio se reúna la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad, con el fin de revisar el Programa actual de Capacitación y hacer la identificación de requerimientos de Capacitación, en términos de lo pactado en el Contrato Colectivo de Trabajo y el Transitorio 22.

Mrs. Ursula K. U.

T. G. G. G. G.