

**CRITERIOS DEL PROCESO DE INGRESO A LA EMPRESA
COMPAÑÍA DE TELÉFONOS Y BIENES RAÍCES S.A. DE C.V.**

FECHA: 24 de agosto de 2015

 LUGAR: Sullivan # 199, 3er piso.

PARTICIPANTES:


Jesús Hernández Juárez	STRM
Daé Mata Franco	STRM
María Teresa Rodríguez Millán	STRM
Luis Cerón Ávalos	STRM
María del Carmen Martínez Márquez	CTBR
Ana Lilia Rodríguez Monroy	CTBR
Alberto Israel Pérez Molina	CTBR



OBJETIVO:


Definir los criterios de aplicación de los exámenes para nuevo ingreso del personal sindicalizado a la Empresa Compañía de Teléfonos y Bienes Raíces S.A. de C.V., con el fin de agilizar el proceso de contratación del aspirante a cubrir una vacante en la Empresa.

ACUERDOS:

- 1.- En reuniones entre Empresa y Sindicato se presentaron propuestas de ambas partes, para agilizar y consolidar el aspecto administrativo y operativo del proceso de selección en el examen de ingreso, llegando a la consolidación de la presente minuta de Criterios del Proceso de Ingreso a la Empresa.
 - 2.- Las partes están de acuerdo en que los Criterios del proceso de ingreso entrarán en vigor, en el ámbito nacional, a partir del día 1º de septiembre de 2015.
- 

CRITERIOS:

I- DE LA PRESENTACION DE ASPIRANTES POR EL STRM

- 
- 1.- El Sindicato deberá informar al aspirante externo, las oportunidades señaladas en la cláusula 11 inciso "f", del Contrato Colectivo de Trabajo para aprobar los exámenes de ingreso que a la letra dice: *"En caso de que un aspirante repruebe el examen de ingreso, la Empresa le dará dos nuevas oportunidades en un plazo no mayor de treinta días siempre y cuando exista una vacante."*, así mismo, deberá informar que se presentarán a la Empresa hasta ocho aspirantes por vacante, por lo que una vez aprobado un aspirante, ya no se aplicarán las oportunidades restantes a los aspirantes que aún no hayan aprobado la batería completa de exámenes.

Para los aspirantes provenientes de Limsa, la presentación será de 1 aspirante por cada vacante.

