

2012

# INFORME

## XXXVII CONVENCIÓN NACIONAL ORDINARIA, DEMOCRÁTICA DE TELEFONISTAS

Informe de la Secretaría del Trabajo del S.T.R.M..



Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana  
México, D.F. Septiembre 2012



# Contenido

<b>INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>2</b>
<b>CUBRIMIENTO DE VACANTES EN LA SECCIÓN MATRIZ. ....</b>	<b>4</b>
<b>DISPENSAS DE EDAD.....</b>	<b>13</b>
<b>CUBRIMIENTO DE VACANTES DE LA EMPRESA LIMSA. ....</b>	<b>13</b>
<b>MIGRACIONES CTBR A TELMEX. ....</b>	<b>14</b>
<b>CUBRIMIENTO DE VACANTES EN CTBR. ....</b>	<b>15</b>
<b>REASIGNACIONES DE VACANTES.....</b>	<b>16</b>
<b>MATERIAS DE INGRESO .....</b>	<b>16</b>
<b>EXÁMENES DE ASCENSO LIBRE. ....</b>	<b>16</b>
<b>CAMBIOS DE ESPECIALIDAD EN LA SECCIÓN MATRIZ. ....</b>	<b>17</b>
<b>CAMBIOS DE RESIDENCIA DE SECCIÓN MATRIZ A SECCIONES FORÁNEAS. ....</b>	<b>20</b>
<b>ASIGNACIÓN DE CANDIDATOS A CUBRIR CATEGORÍA DE TEPE EN SECCIÓN MATRIZ. ....</b>	<b>20</b>
<b>ESCALAFONES. ....</b>	<b>22</b>
<b>CAMBIOS DE CENTRO DE TRABAJO EN LA SECCIÓN MATRIZ.....</b>	<b>22</b>
<b>PERMUTAS ENTRE CENTROS DE TRABAJO DE LA SECCIÓN MATRIZ. ....</b>	<b>23</b>
<b>RENUNCIAS.....</b>	<b>24</b>
<b>FALLECIMIENTOS. ....</b>	<b>24</b>
<b>PERMISOS SIN SUELDO MAYORES A 35 DÍAS. ....</b>	<b>24</b>
<b>JUBILACIONES Y PLAN DE PERMANENCIA VOLUNTARIA.....</b>	<b>25</b>
<b>SUBSTITUCIONES NOMINALES EN PLANTA EXTERIOR MATRIZ.....</b>	<b>28</b>
<b>ACTIVIDADES ADICIONALES.....</b>	<b>29</b>
<b>SÍNTESIS DE CONTENIDO.....</b>	<b>34</b>
<b>ANEXOS.....</b>	<b>39</b>

## INTRODUCCIÓN

### COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

LOS INTEGRANTES DE LA SECRETARÍA DE TRABAJO PERIODO 2008- 2012 LES BRINDAMOS LA MÁS CÁLIDA BIENVENIDA A ESTA **XXXVII CONVENCION NACIONAL ORDINARIA DE LOS TELEFONISTAS**, EVENTO QUE AÑO CON AÑO REVIGORIZA A NUESTRA ORGANIZACIÓN; YA QUE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL Y LAS COMISIONES NACIONALES INFORMAMOS SOBRE CADA UNA DE LAS TAREAS QUE ESTATUTARIAMENTE TENEMOS ENCOMENDADAS, PERO A LA VEZ NOSOTROS RECIBIMOS LA VALIOSA RETROALIMENTACIÓN DE PARTE DE USTEDES , LO QUE INYECTA NUEVOS BRÍOS PARA SEGUIR ADELANTE EN EL QUEHACER QUE CARACTERIZA AL SINDICATO DE TELEFONISTAS.

ASÍ MISMO, COMO PARTE FUNDAMENTAL TAMBIEN DE ESTE INFORME, DAMOS LA MÁS CORDIAL BIENVENIDA A NUESTROS COMPAÑEROS, **DAÉ MATA FRANCO, MIGUEL ANGEL SEBASTIÁN VIVEROS Y CIRO CHÁVEZ FLORES**; LOS CUALES FUERON ELECTOS POR USTEDES PARA SER MIEMBROS DEL CEN. Y EN LO PARTICULAR QUIENES LLEVARÁN LAS RIENDAS DE ESTA SECRETARÍA DE TRABAJO EN EL PERIODO 2012-2016. ESTAMOS PLENAMENTE CONVENCIDOS QUE LOS COMPAÑEROS PONDRÁN EL MEJOR DE SUS ESFUERZOS, DEDICACIÓN Y EMPEÑO PARA DAR SEGUIMIENTO A LOS TRABAJOS YA INICIADOS Y EMPRENDER NUEVOS RETOS QUE ENFRENTARÁ ESTA ORGANIZACIÓN Y ANTE LOS CUALES SEGUROS ESTAMOS QUE SALDRÁN AVANTES.

EN EL CONTEXTO POLÍTICO NACIONAL Y COMO ACTORES DEL MISMO; ENCONTRAMOS QUE EL PASADO PRIMERO DE JULIO SE EFECTUÓ LA JORNADA ELECTORAL, EN LA QUE POR APROXIMADAMENTE 7 PUNTOS PORCENTUALES, ENRIQUE PEÑA NIETO CANDIDATO DE LA COALICIÓN COMPROMISO POR MÉXICO, RESULTÓ TRIUNFADOR; HECHO QUE RECIENTEMENTE FUE RATIFICADO POR EL TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN, MISMO QUE CALIFICÓ LA ELECCIÓN, LA CUAL, HAY QUE DECIRLO ESTUVO PLAGADA DE IRREGULARIDADES, DESDE EL MOMENTO EN QUE LAS TELEVISORAS CON MUCHA ANTICIPACIÓN DIERON SU RESPALDO AL CANDIDATO DEL PRI-PVEM; LO CUAL TUVO COMO RESPUESTA QUE IRRUMPIERAN EN LA ESCENA POLÍTICA LOS ESTUDIANTES, QUE EN UN HECHO SIN PRECEDENTES E INCONFORMES ANTE LO QUE LLAMARON LA IMPOSICIÓN TELEVISIVA , SE

AGLUTINARON EN EL MOVIMIENTO DENOMINADO POR ELLOS MISMOS COMO **“YO SOY # 132”**; MISMO QUE DESDE LA OPTICA POLÍTICA TIENE GRANDES VIRTUDES, DEBIDO A QUE EN ESTE PAÍS NINGÚN SECTOR, LLÁMESE CIUDADANO, CÍVICO O POPULAR HABÍA TENIDO EL ÍMPETU Y LAS AGALLAS PARA HACER FRENTE AL PODER DE LAS TELEVISORAS, SITUACIÓN QUE SE DEBE VALORAR EN SU MAS JUSTA DIMENSIÓN Y A LA VEZ LAS ORGANIZACIONES CIUDADANAS, POPULARES, SOCIALES Y SINDICALES DEBERÁN VOLTEAR LOS OJOS HACIA LOS JOVENES, SECTOR AL QUE PRÁCTICAMENTE HEMOS DEJADO DESPROTEGIDO Y QUE ENFRENTA SITUACIONES GRAVES; QUE VAN DESDE LA DESERCIÓN ESCOLAR, LA FALTA DE ESPACIOS EN LOS PLANTELES, TANTO DEL NIVEL MEDIO SUPERIOR COMO UNIVERSITARIO; Y YA EN EDAD DE LABORAR O CONCLUIDOS SUS ESTUDIOS PROFESIONALES PADECEN LA REALIDAD, QUE NO ES OTRA QUE UN MERCADO LABORAL CONTRAÍDO Y ANTE EL CUAL; LA TASA DE DESEMPLEO ENTRE LOS JOVENES ES DE ALREDEDOR DEL 15% LO QUE CONSTITUYE UN PROBLEMA DE CARÁCTER SOCIAL Y NO COMO UN ASUNTO QUE SÓLO COMPETE A LOS JÓVENES, TAL Y COMO PRETENDE PRESENTARLO EL GOBIERNO EN TURNO, YA QUE SI NO ACTUAMOS CON RESPONSABILIDAD, SÓLO LES DEJAREMOS DOS ALTERNATIVAS; LA BÚSQUEDA DEL SUEÑO AMERICANO O SER CARNE DE CAÑÓN PARA ENGROSAR LAS FILAS DE LA DELINCUENCIA ORGANIZADA.

ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE EN EL PROCESO ELECTORAL, EL PARTIDO ACCIÓN NACIONAL FUE RELEGADO AL TERCER LUGAR EN LOS RESULTADOS, ES DECIR, HOY PASARON DE SER LA PRIMERA FUERZA POLÍTICA A LA TERCERA, SITUACIÓN QUE REFLEJA LA INCONFORMIDAD DE LOS CIUDADANOS, ANTE EL ACTUAR QUE COMO GOBIERNO HAN TENIDO, EN EL QUE DURANTE ESTE ÚLTIMO SEXENIO HICIERON DE LA LUCHA CONTRA EL NARCOTRÁFICO, EL EJE CENTRAL DE SU QUEHACER POLÍTICO Y COMO RESULTADO SE TIENEN 60,000 MUERTOS, A LA CIUDADANÍA TEMEROSA POR LAS EXTORSIONES, SECUESTROS Y LOS EMPRESARIOS CERRANDO SUS EMPRESAS Y NEGOCIOS. AÑADIENDO A LO ANTERIOR QUE LOS EMPLEOS QUE SE HAN VENIDO GENERANDO SON PRECARIOS EN EL MEJOR DE LOS CASOS, YA QUE LA SINTONÍA HA SIDO EL CRECIMIENTO DEL SECTOR INFORMAL.

EN EL CASO DE LA IZQUIERDA, ESTA DEBERÁ REPLANTEARSE SUS PRIORIDADES Y AGENDAS, HASTA EL PUNTO DE LLEGAR A SU **AUTO REFORMA**, LO QUE PODRÍA RENDIRLE BUENOS FRUTOS, DEBIDO A QUE DESPUES DEL PASADO PROCESO ELECTORAL, HOY SON LA SEGUNDA FUERZA POLÍTICA DEL PAÍS, POR LO QUE JUGARÁN UN PAPEL IMPORTANTE DENTRO DEL ÁMBITO POLÍTICO NACIONAL.

PARA LOS TRABAJADORES MEXICANOS Y EN PARTICULAR PARA EL SINDICALISMO INDEPENDIENTE TENEMOS TAREAS IMPORTANTES QUE ESTÁN DIRECTAMENTE RELACIONADAS CON LA NUEVA COMPOSICIÓN DE LAS FUERZAS POLÍTICAS, LO QUE REQUERIRÁ DEL DISEÑO DE UNA AGENDA ESTRATÉGICA, DENTRO DE ESAS PRIORIDADES SE ENCUENTRA **LA REFORMA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO**, MISMA QUE DESDE EL INICIO DEL PERIODO ORDINARIO DE SESIONES, EL PRIMERO DE SEPTIEMBRE SERÁ RETOMADA POR LA FRACCIÓN PARLAMENTARIA DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL Y SEGURAMENTE MEDIANTE NEGOCIACIÓN, APOYADA POR LA BANCADA PANISTA, CON EL OBJETIVO DE QUE AMBOS CUMPLAN SUS COMPROMISOS CONTRAÍDOS CON EL SECTOR PATRONAL.

**ANTE ESTE PANORAMA LA UNT Y LOS SINDICATOS INDEPENDIENTES DEBEREMOS UTILIZAR LAS ALIANZAS Y LOS CANALES POLÍTICOS CORRECTOS PARA PODER DAR LA LUCHA EN EL RING DEL CONGRESO Y EN EL TERRENO POLÍTICO PARA NO PERMITIR UNA REFORMA LABORAL REGRESIVA Y LESIVA PARA LOS INTERESES DE LOS TRABAJADORES.**

DESPUES DE ESTA NECESARIA INTRODUCCIÓN SOBRE LA REALIDAD QUE VIVIMOS, EN EL PAÍS LA CLASE TRABAJADORA Y LA SOCIEDAD EN GENERAL, ENTRAMOS EN MATERIA SOBRE LAS ACTIVIDADES DE ESTA SECRETARÍA, MISMAS QUE SON LAS SIGUIENTES:

### **CUBRIMIENTO DE VACANTES EN LA SECCIÓN MATRIZ.**

EN EL PERIODO DEL 21 DE AGOSTO DE 2011 AL 20 DE AGOSTO DE 2012, LA ADMINISTRACIÓN HA ASIGNADO UN TOTAL DE **80** VACANTES A LA SECCIÓN MATRIZ, LAS CUALES SE OTORGARON EN **11** ESPECIALIDADES, CABE DESTACAR QUE EN ESTE AÑO SE LOGRÓ QUE NOS LIBERARAN, DESPUES DE 16 AÑOS, VACANTES EN LA ESPECIALIDAD DE ESPECIALISTAS ADMINISTRATIVOS, HECHO QUE ES DE GRAN RELEVANCIA PARA EL SINDICATO, YA QUE REPRESENTABA UNA NECESIDAD LATENTE, ASÍ MISMO, Y CON LA FINALIDAD DE AVANZAR EN EL CUBRIMIENTO HEMOS VENIDO ESTABLECIENDO DIVERSAS ESTRATEGIAS PARA REFORZAR EL TRABAJO CON LOS ASPIRANTES, ASÍ COMO TAMBIEN LE HEMOS INVERTIDO MAYOR TIEMPO AL ACERCAMIENTO CON ELLOS PARA UBICAR CUALES SON LAS COMPLICACIONES U OBSTÁCULOS MÁS RECURRENTES QUE SE LES PRESENTAN EN EL PROCESO QUE VA DESDE LA DOCUMENTACIÓN ANTE LA EMPRESA HASTA LA APLICACIÓN DE LOS EXAMENES, TANTO DE CONOCIMIENTOS COMO MÉDICOS, LO QUE A LA FECHA NOS HA RENDIDO FRUTOS DEBIDO A

QUE HEMOS MEJORADO LOS ÍNDICES DE APROBACIÓN EN MUY BUENA MEDIDA.

LAS VACANTES MENCIONADAS FUERON LIBERADAS ANTES Y DESPUÉS DE LA REVISIÓN CONTRACTUAL 2012 Y SE LLEVÓ A CABO DE LA SIGUIENTE MANERA:

ESPECIALIDAD	FECHA DE LIBERACIÓN DE AEVA	AUTORIZADAS	CUBIERTAS
ALMACENES	24/02/2012 ( 1 ) + 17/04/2012 ( 2 )	3	2
SERVICIOS A CLIENTES	06/12/2012 ( 5 ) + 26/01/2012 ( 4 ) + 12/04/2012 ( 1 ) + 17/04/2012 ( 3 )	13	10
COMERCIAL	15/09/2011 ( 1 ) +	1	1
PLANTA EXTERIOR	00/00/2012 ( 0 ) +	0	0
SERVICIOS DE TRÁFICO NACIONAL ( 020 Y 040 )	00/00/20102 ( 0 )	0	0
<b>SERVICIOS DE TRÁFICO INTERNACIONAL ( 090 )</b>	<b>00/00/2012 ( 0 )</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ING. PROYECTOS EQUIPO	30/08/2011 ( 19 ) +	19	18
L. D. MANTTO.	00/00/2012 ( 0 ) +	0	0
FINANZAS	14/09/2011 ( 1 ) + 03/11/2011 ( 1 ) + 06/12/2012 ( 1 ) + 26/12/2012 ( 2 ) + 12/04/2012 ( 4 ) + 17/04/2012 ( 1 )	10	10
GUARDERIAS (ASIST. EDUC.) (RECEPCIONISTA) (EDUCADORA [2])	03/11/2011 ( 1 ) + 03/03/2011 ( 1 )	2	2
ING. PROYECTOS REDES	03/01/2011 ( 3 )	3	3
ESPECIALISTAS ADMINISTRATIVOS	20/02/2012 ( 26 ) + 17/04/2012 ( 3 )	29	11
TOTAL		80	57

CABE SEÑALAR, QUE DESDE FINALES DEL AÑO PASADO Y POR INSTRUCCIONES DEL CO. **FRANCISCO HERNANDEZ JUAREZ**; TRABAJAMOS EN EL DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL STRM, MISMA QUE SE PRESENTÓ DURANTE LOS TRABAJOS DE LA REVISIÓN CONTRACTUAL 2012, PARA LO CUAL FUE NECESARIO REALIZAR UN TRABAJO CONJUNTO TANTO CON LOS COMPAÑEROS COORDINADORES DEL CEN. COMO CON LOS COMITÉS EJECUTIVOS LOCALES DE LAS SECCIONES FORÁNEAS Y DELEGADOS DE LA SECCIÓN MATRÍZ, LO QUE PERMITIÓ OBTENER UNA PPROPUESTA DE **9086** REQUERIMIENTOS A NIVEL NACIONAL Y QUE SIENTA UN PRECEDENTE IMPORTANTE PARA LA ORGANIZACIÓN, YA QUE DURANTE LA ARGUMENTACIÓN DE ESTE TEMA ESGRIMIMOS ARGUMENTOS SÓLIDOS QUE REDUNDARON EN LA OBTENCIÓN DE **2630** VACANTES PARA EL EJERCICIO DE ESTE AÑO.

HOY LA TAREA QUE SE NOS ENCOMENDÓ ES LA DEFINICIÓN CON LA EMPRESA DE LOS FACTORES Y VARIABLES QUE INCIDEN EN LA LIBERACIÓN DE LAS VACANTES, TRABAJO DEL CUAL YA TENEMOS AVANCES CONSIDERABLES, QUE ESPERAMOS CONCLUIR EN CORTO TIEMPO Y QUE CONSTITUIRÁ PARA EL STRM. UN LOGRO EN DOS VERTIENTES, EL PRIMERO CONSISTENTE EN UN ESQUEMA OBJETIVO DE DISTRIBUCIÓN DE LAS VACANTES Y EL SEGUNDO, NO PERMITIR EL ADELGAZAMIENTO DE LAS PLANTILLAS EN LAS DIFERENTES LOCALIDADES Y ESPECIALIDADES.

DURANTE ESTE EJERCICIO, SE CONTINUÓ CON LA ATENCIÓN E INFORMACIÓN, PARA QUE LOS COMPAÑEROS(AS) RECOMENDANTES Y SUS RECOMENDADOS, ESTÉN ENTERADOS DEL AVANCE DE SUS SOLICITUDES Y EL ESTATUS QUE OCUPAN PARA SU VACANTE, ESTO MEDIANTE LAS AUDIENCIAS PARTICULARES SEMANALES REALIZADAS; PARA LAS CUALES, ES MENESTER ACLARAR, NO ES NECESARIO QUE ASISTAN CON SUS RECOMENDANTES, LO VERDADERAMENTE IMPORTANTE ES QUE CUANDO SE LES ATIENDA LLEVEN TODOS LOS DOCUMENTOS QUE ACREDITEN SUS TRÁMITES Y DE ESA FORMA DARLES LA MEJOR ATENCIÓN POSIBLE, EN EL PERIODO FUERON ATENDIDOS **1552** COMPAÑEROS QUE SOLICITARON AUDIENCIA. EN ESTE ASPECTO SOLICITAMOS SU APOYO PARA QUE LES NOTIFIQUEN A LOS COMPAÑEROS QUE DESEEN CONOCER EL ESTATUS DE SUS RECOMENDADOS, QUE PUEDEN SOLICITAR DICHA AUDIENCIA



LLAMANDO A LOS NÚMEROS TELEFÓNICOS 51401803 AL 05; DE ESTA OFICINA, LOS DÍAS LUNES EN HORARIO DE 11:00 HRS. A 13:00 HRS.

ES IMPORTANTE INSISTIR EN LA UTILIZACIÓN DE LA APLICACIÓN DEL SISTEMA DE CONSULTA DIARIA, EN EL 2° PISO DE RÍO NEVA EN ESTA SECRETARÍA DE 9:00 A 19:00 HRS. MISMA QUE PROPORCIONA A LOS ASPIRANTES LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE AL LUGAR EN EL QUE SE ENCUENTRAN DENTRO DEL ORDEN CRONOLÓGICO QUE TENEMOS PARA LA ASIGNACIÓN DE LAS VACANTES, ÚNICAMENTE EL INTERESADO NECESITA CONTAR CON EL NUMERO DE LA PRESOLICITUD Y EL EXPEDIENTE DEL COMPAÑERO QUE RECOMIENDA, LO ANTERIOR NOS PERMITE CONTINUAR CON LA TRANSPARENCIA QUE SE TIENE EN ESTE PROCESO Y LA CONFIANZA DE SABER QUE SIGUEN EN LISTA DE ESPERA PARA LA OBTENCIÓN DE SU VACANTE, TAMBIÉN SE SIGUEN REGULARIZANDO LOS TRÁMITES PENDIENTES POR DIFERENTES CIRCUNSTANCIAS. CON ESTO INDUDABLEMENTE SE HA LOGRADO TENER UN BUEN AVANCE Y CONFIABLE ACCESO A LA INFORMACIÓN, PARA DE ESTA FORMA TAMBIÉN ATENDER LAS INQUIETUDES EXISTENTES.

HASTA EL 21 DE AGOSTO TENEMOS REGISTRADOS **7760** ASPIRANTES EN LA SECCIÓN MATRIZ, DISTRIBUIDOS DE ACUERDO A LA ESPECIALIDAD EN LA QUE ESTÁN INSCRITOS, LOS CUALES SE ENCUENTRAN ENLISTADOS EN EL ORDEN CRONOLÓGICO, QUEDANDO EN ESPERA DE SER LLAMADOS PARA EXAMENES ANTE LA EMPRESA EN EL MOMENTO QUE LES CORRESPONDA, SIEMPRE Y CUANDO EXISTAN VACANTES AUTORIZADAS. ES IMPORTANTE RESALTAR QUE UN GRAN NÚMERO DE ASPIRANTES POR DIFERENTES MOTIVOS NO CUMPLEN CON LOS REQUISITOS NECESARIOS PARA SER TOMADOS EN CUENTA EN LAS CONVOCATORIAS, HECHO QUE ES ABSOLUTA RESPONSABILIDAD DEL ASPIRANTE Y RECOMENDANTE, POR LO QUE LOS EXHORTAMOS A REVISAR SUS TRÁMITES Y ASÍ EVITAR CONTRATIEMPOS.

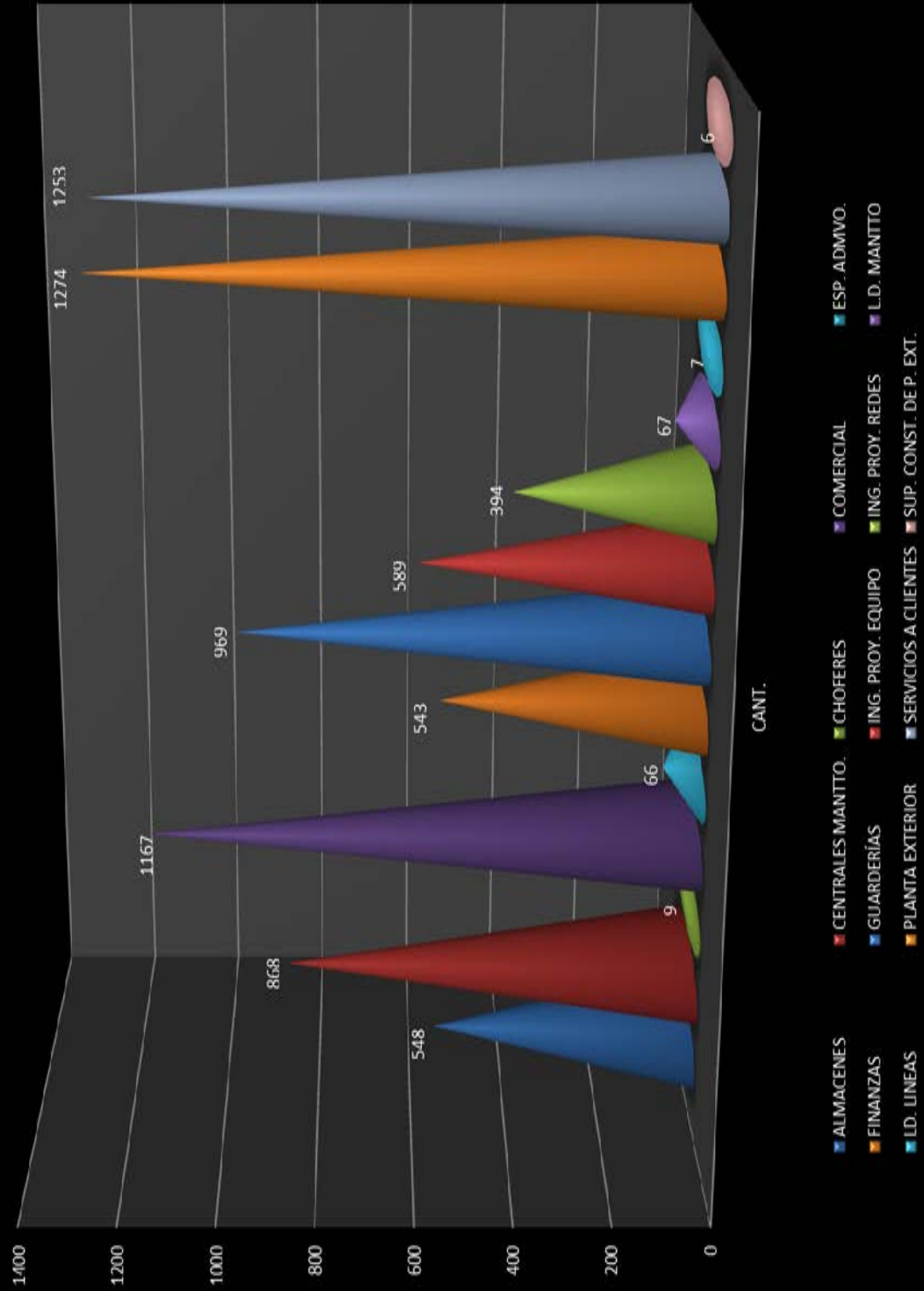
ASÍ MISMO, ES MENESTER COMENTAR QUE EN EL CASO DE LAS ESPECIALIDADES DE TRÁFICO Y ESPECIALISTAS ADMINISTRATIVOS VENIMOS UTILIZANDO PARA EL CUBRIMIENTO DE ESAS VACANTES

UN ESQUEMA DIFERENTE, EL CUAL CONSISTE EN TOMAR A LOS Y LAS ASPIRANTES DE LAS DIVERSAS ESPECIALIDADES, QUE TENGAN EL MAYOR NÚMERO DE AÑOS A LA ESPERA DE SU VACANTE Y SIEMPRE Y CUANDO CUBRAN TODOS LOS REQUISITOS DE INGRESO A TELMEX Y ACEPTEN IR A LAS ESPECIALIDADES PROPUESTAS.

CON BASE EN LO MENCIONADO, LES PRESENTAMOS EL NÚMERO TOTAL DE ASPIRANTES POR ESPECIALIDAD:

<b>ESPECIALIDAD</b>	<b>CANT.</b>
<b>ALMACENES</b>	548
<b>CENTRALES MANTTO.</b>	868
<b>CHOFERES</b>	9
<b>COMERCIAL</b>	1167
<b>ESP. ADMVO.</b>	66
<b>FINANZAS</b>	543
<b>GUARDERÍAS</b>	969
<b>ING. PROY. EQUIPO</b>	589
<b>ING. PROY. REDES</b>	394
<b>LID. MANTTO</b>	67
<b>LD. LINEAS</b>	7
<b>PLANTA EXTERIOR</b>	1274
<b>SERVICIOS A CLIENTES</b>	1253
<b>SUP. CONST. DE P. EXT.</b>	6
<b>TOTAL</b>	<b>7760</b>

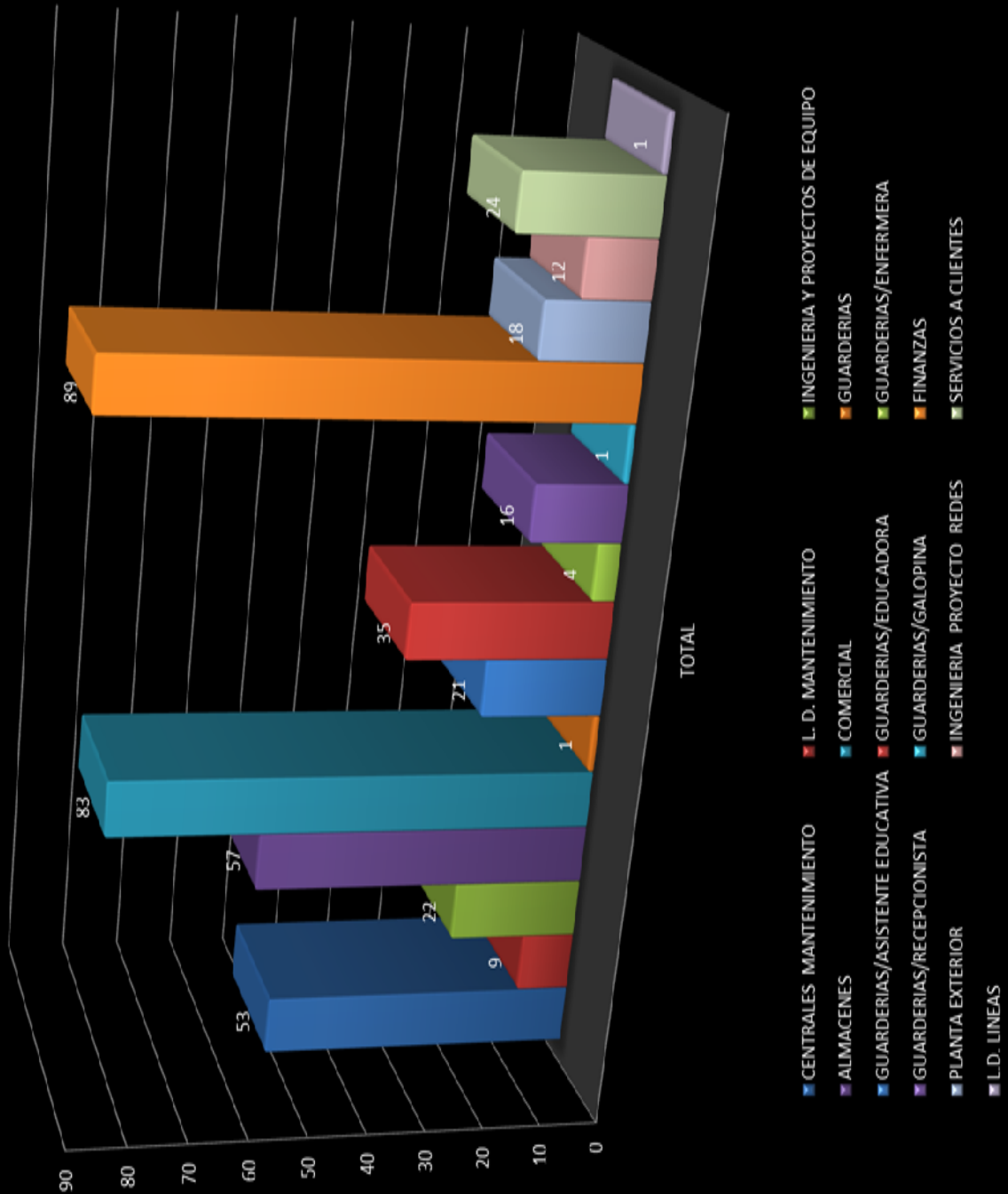
# ASPIRANTES POR ESPECIALIDAD



ASIMISMO LES PRESENTAMOS EL TOTAL DE ASPIRANTES APROBADOS Y REGISTRADOS POR ESPECIALIDAD EN EL PERIODO DEL 21/08/2011 AL 20/08/2012, MISMO QUE ES EL SIGUIENTE:

<b>ESPECIALIDAD</b>	<b>DEPARTAMENTO</b>	<b>TOTAL</b>
CENTRALES MANTENIMIENTO	CENTRALES MANTENIMIENTO	53
L. D. MANTENIMIENTO	L. D. MANTENIMIENTO	9
INGENIERIA Y PROYECTOS DE EQUIPO	INGENIERIA Y PROYECTOS DE EQUIPO	22
ALMACENES	ALMACENES	57
COMERCIAL	COMERCIAL	83
GUARDERIAS	GUARDERIAS	1
GUARDERIAS	ASISTENTE EDUCATIVA	21
GUARDERIAS	EDUCADORA	35
GUARDERIAS	ENFERMERA	4
GUARDERIAS	RECEPCIONISTA	16
GUARDERIAS	GALOPINA	1
FINANZAS	FINANZAS	89
PLANTA EXTERIOR	PLANTA EXTERIOR	18
INGENIERIA PROYECTOS REDES	INGENIERIA PROYECTOS REDES	12
SERVICIOS A CLIENTES	SERVICIOS A CLIENTES	24
LID. LINEAS	L. D. LINEAS	1
	<b>TOTAL DE ASPIRANTES APROBADOS</b>	<b>446</b>

## Aspirantes Aprobados y Registrados por Especialidad



## **DISPENSAS DE EDAD.**

SE TRAMITARON ANTE LA EMPRESA **216** DISPENSAS DE EDAD, SIENDO AUTORIZADAS **145**, NEGADAS **71** Y **0** PENDIENTES, CABE HACER MENCIÓN QUE ALGUNOS CASOS FUERON REPLANTEADOS Y ESTÁN CONSIDERADOS EN EL TOTAL ANTERIOR, EN LOS ANEXOS ENCONTRARÁN EL CUADRO A DETALLE.

## **CUBRIMIENTO DE VACANTES DE LA EMPRESA LIMSA.**

EN RELACIÓN A LAS VACANTES DE LA EMPRESA LIMSA, A LA FECHA LA ADMINISTRACIÓN HA AUTORIZADO **2008** VACANTES A NIVEL NACIONAL PARA NUEVO INGRESO EN LA CATEGORÍA ÚNICA DE ASEADOR MENSAJERO, DE LAS CUALES HEMOS CUBIERTO **1434** Y TENEMOS PENDIENTES DE CUBRIR **574**, HACIENDO MENCIÓN QUE A DIFERENCIA DEL AÑOS ANTERIORES Y MEDIANTE EL DESARROLLO DE UN TRABAJO CONJUNTO ENTRE COMITÉ LOCAL. COORDINACIÓN Y SECRETARÍA DE TRABAJO HEMOS LOGRADO AVANZAR DE MANERA SUSTANTIVA EN EL CUBRIMIENTO, AUNQUE PERSISTEN ALGUNOS INCONVENIENTES, COMO SON LA FALTA DE INTERÉS POR LOS SALARIOS, SITUACIÓN QUE HA VENIDO MEJORANDO EN LAS REVISIONES SALARIALES Y CONTRACTUALES, LA RENUENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN A AUTORIZAR LAS DISPENSAS DE EDAD QUE SE SOLICITAN Y POR ÚLTIMO LA FALTA DE INFORMACIÓN HACIA LAS AREAS RESPONSABLES DE LA EMPRESA, QUE CONTINUAMENTE DICEN DESCONOCER LA EXISTENCIA DE LAS VACANTES.

A CONTINUACIÓN, LES PRESENTAMOS EL CUADRO CON EL DETALLE DE LAS MISMAS.

<b>VACANTES AUTORIZADAS</b>	<b>CUBIERTAS</b>	<b>PENDIENTES POR CUBRIR</b>
<b>2008</b>	<b>1434</b>	<b>574</b>

COMO DATO IMPORTANTE A LOS COMITES LOCALES DE LAS SECCIONES FORÁNEAS LES COMENTAMOS QUE HAY QUE ESTAR MUY AL PENDIENTE, YA QUE DERIVADO DEL CUBRIMIENTO DE VACANTES EN LA EMPRESA CTBR CON COMPAÑEROS DE LIMSA, ESAS VACANTES SE DEBERÁN CUBRIR CON PERSONAL DE NUEVO INGRESO Y ASÍ CONTAR CON LA PLANTILLA YA EXISTENTE; ASÍ

MISMO, EN CASO DE TENER REQUERIMIENTOS DERIVADOS DE JUBILACIONES, MIGRACIONES DE PERSONAL DE CTBR A TELMEX O PRESENCIA DE TERCEROS,. LOS HAGAN LLEGAR AL COMITÉ LOCAL, COORDINACIÓN O SECRETARÍA DE TRABAJO PARA SU INMEDIATA ATENCIÓN.

## **MIGRACIONES CTBR A TELMEX.**

DENTRO DE LAS ENCOMIENDAS DE ESTA SECRETARÍA SE ENCUENTRA LO RELATIVO A LAS MIGRACIONES DE CTBR A TELMEX, POR LO CUAL HEMOS REALIZADO EN CONJUNTO CON LA COORDINACIÓN Y EL CEL. DE LA SECCIÓN 87, EL SIGUIENTE TRABAJO:

DEL TOTAL DE **43** MIGRACIONES QUE TENEMOS ASIGNADAS A NIVEL NACIONAL EN ESTE MOMENTO, EN SU MAYORÍA NO EXISTE POSIBILIDAD DE CUBRIMIENTO POR DIFERENTES MOTIVOS COMO SON; OPORTUNIDADES YA AGOTADAS, NO CUBRIR REQUISITOS DE ESTUDIOS, FALTA DE INTERÉS POR CONTAR CON ANTIGUEDADES PRÓXIMAS A LA JUBILACIÓN, ETC. POR LO QUE SEGUIREMOS INSISTIENDO EN LA REASIGNACIÓN DE ÉSTAS A OTRAS LOCALIDADES O ESPECIALIDADES.

ES IMPORTANTE DESTACAR QUE DURANTE LOS TRABAJOS DE LA PASADA REVISIÓN LE HICIMOS VER A LA ADMINISTRACIÓN QUE AÚN TENEMOS APROXIMADAMENTE **170** MIGRACIONES DE NEGOCIACIONES DE AÑOS ANTERIORES SIN ASIGNAR, SITUACIÓN QUE COBRA ESPECIAL RELEVANCIA, DEBIDO A QUE SI OBSERVAMOS QUE HOY SE ESTÁN DANDO INGRESOS A CTBR; ÉSTOS SE CONVIERTEN EN UNA COYUNTURA PARA QUE PASEN A TELMEX EN LO INMEDIATO Y CON BASE EN EL ACUERDO DE RESPETO A LA PLANTILLA DE 1500 TRABAJADORES EN CTBR, PUEBAN SER CUBIERTOS DICHS PUESTOS CON PERSONAL DE NUEVO INGRESO.

A CONTINUACIÓN PRESENTAMOS EL ESTATUS DE MIGRACIONES EN LA SECCIÓN MATRÍZ:

<b>ESPECIALIDAD</b>	<b>NUMERO DE MIGRACIONES PENDIENTES POR CUBRIR</b>
PLANTA EXTERIOR	12
COMERCIAL	2
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>

OTRO DE LOS RUBROS QUE VENIMOS TRABAJANDO EN CONJUNTO CON LA COORDINACIÓN Y COMITÉ EJECUTIVO LOCAL DE LA SECCIÓN 87 ES EL CUBRIMIENTO DE VACANTES DE PORTERO VELADOR EN LA SECCIÓN MATRÍZ Y EN ALGUNAS SECCIONES FORÁNEAS, ACORDADAS EN LA PASADA REVISIÓN CONTRACTUAL 2012, ACLARANDO QUE ESTAS NO FORMAN PARTE DE LAS VACANTES QUE SE ESTÁN CUBRIENDO CON BASE EN EL ACUERDO DE 2009, RELATIVO A LA FIJACIÓN DE LA PLANTILLA DE 1500 COMPAÑEROS POR LO QUE APROVECHAMOS LA OPORTUNIDAD Y ESTE ESPACIO PARA EXHORTAR A LOS COMITÉS EJECUTIVOS LOCALES A COADYUVAR EN EL CUBRIMIENTO DE LAS VACANTES DE FORMA RÁPIDA Y EN APEGO AL CRITERIO ESTABLECIDO EN LA CIRCULAR EMITIDA POR EL CEN. EN SEMANAS ANTERIORES.

### **CUBRIMIENTO DE VACANTES EN CTBR.**

A LA FECHA TENEMOS CONCLUIDO EN CONJUNTO CON LA COORDINACIÓN Y EL CEL. DE LA SECCIÓN 87 EL ESQUEMA DE CUBRIMIENTO DE VACANTES EN CTBR PARA LA SECCIÓN MATRÍZ, MISMO QUE ES SIMILAR AL ESTABLECIDO PARA TELMEX Y DE INMEDIATO HEMOS INICIADO EL CUBRIMIENTO CON LA EMPRESA, TENIENDO A LA FECHA UN PROCESO SUMAMENTE ÁGIL; ASÍ MISMO SE DIO A CONOCER EN SEMANAS ANTERIORES LA CIRCULAR INFORMATIVA A NIVEL NACIONAL, QUE CONTIENE EL CRITERIO DE APLICACIÓN DE LAS VACANTES TANTO PARA LOS COMPAÑEROS DE LIMSA QUE ASPIRAN A CAMBIAR DE EMPRESA, COMO PARA LOS ASPIRANTES DE NUEVO INGRESO, EL CUAL CONSISTE EN APLICAR UN 50% PARA LOS COMPAÑEROS DE LIMSA Y UN 50% PARA NUEVOS INGRESOS.



## **REASIGNACIONES DE VACANTES**

CON MOTIVO DE LAS PETICIONES DE LAS DIFERENTES SECCIONES FORÁNEAS Y DE ESTA SECRETARÍA EN LA SECCIÓN MATRÍZ, Y CON LA FINALIDAD DE DESAHOGAR LAS SOLICITUDES DE CAMBIOS DE RESIDENCIA Y ESPECIALIDAD DE NUESTROS COMPAÑEROS, SIEMPRE MEDIANDO EL ACUERDO ENTRE LAS PARTES, DEL 21 DE AGOSTO DE 2011 AL 20 DE AGOSTO 2012, SE HA EFECTUADO LA REASIGNACIÓN DE **223** VACANTES, DE LAS CUALES ENCONTRARÁN EL DESGLOSE EN EL ANEXO CORRESPONDIENTE.

## **MATERIAS DE INGRESO**

DENTRO DE LOS ANEXOS DE ESTE INFORME, ENCONTRARÁN USTEDES INFORMACIÓN REFERENTE A LAS MATERIAS DE INGRESO, POR ESPECIALIDAD, ASÍ COMO LOS TIEMPOS QUE TIENE ESTABLECIDOS LA EMPRESA PARA LA APLICACIÓN DE LOS EXAMENES, HECHO QUE HA VENIDO SIENDO MOTIVO DE DUDAS DURANTE MUCHO TIEMPO Y QUE CON ESTA INFORMACIÓN ESPERAMOS QUEDE MUY CLARO, REDUNDANDO EN BENEFICIO DE TODOS LOS COMPAÑEROS Y SUS RECOMENDADOS.

DERIVADO DE LA COMPLICACION QUE SE VIENE PRESENTANDO EN LAS SECCIONES FORANEAS, EN RELACIÓN A LA ESTRUCTURA DE LAS CONVOCATORIAS QUE SE EMITEN PARA EL CUBRIMIENTO DE VACANTES, ESTE AÑO NUEVAMENTE HEMOS CONSIDERADO IMPORTANTE INCLUIR EN LOS ANEXOS DE ESTE INFORME ALGUNOS EJEMPLOS DE CONVOCATORIAS QUE CONTEMPLAN LOS ASPECTOS MÁS IMPORTANTES A CONSIDERAR Y QUE EVITARÁN CUALQUIER CONTROVERSIA EN ESTE TEMA.

## **EXÁMENES DE ASCENSO LIBRE.**

EN ESTE ASPECTO, SE CONTINÚA ATENDIENDO TODAS LAS SOLICITUDES QUE REALIZAN LOS COMPAÑEROS EN LA SECCIÓN MATRIZ, CONFORME AL PROCEDIMIENTO GENERAL Y A LA NORMATIVIDAD DE ASCENSO ESTABLECIDA, SIEMPRE Y CUANDO

CUBRAN LOS REQUISITOS, ESTO SE LLEVA A CABO EN COORDINACIÓN CON LA COMNCA, POR LO QUE EXHORTAMOS A LOS COMPAÑEROS, SOBRE TODO A LOS DE RECIENTE INGRESO A QUE SE PREPAREN Y A LA BREVEDAD SOLICITEN SUS EXAMENES DE ASCENSO CON LA FINALIDAD DE ALCANZAR EN LO INMEDIATO LAS CATEGORÍAS MÁXIMAS DE SUS ESPECIALIDADES.

LA CANTIDAD DE SOLICITUDES ATENDIDAS POR ESTA SECRETARÍA FUE DE **464**, DE LAS DIFERENTES ESPECIALIDADES. EN EL PERIODO COMPRENDIDO DEL 21 DE AGOSTO DE 2011 AL 20 DE AGOSTO DE 2012.

### **CAMBIOS DE ESPECIALIDAD EN LA SECCIÓN MATRIZ.**

EN ESTE RUBRO CONTINUAMENTE HEMOS PLANTEADO CAMBIOS SOBRE TODO A LAS ESPECIALIDADES DE IPE Y CENTRALES, ENCONTRÁNDONOS CON LA NEGATIVA DE LA EMPRESA, YA QUE NINGÚN EMPLEADO DE CONFIANZA QUIERE PERDER RECURSO, POR LO QUE CUANDO CONTAMOS CON UN BUEN NÚMERO DE VACANTES, INTENTAMOS LOS CAMBIOS VÍA LA REASIGNACIÓN DE ELLAS A LA ESPECIALIDAD DE ORIGEN DEL TRABAJADOR, LO QUE NOS HA PERMITIDO AVANZAR EN CIERTO GRADO.

VALE LA PENA ENUNCIAR QUE ES DE SUMA IMPORTANCIA QUE LOS COMPAÑEROS QUE SE ENCUENTRAN ENLISTADOS Y QUE ASPIRAN A CAMBIAR DE ESPECIALIDAD, SE PREPAREN A CONCIENCIA, YA QUE EN LOS ÚLTIMOS TRES AÑOS LOS QUE HEMOS ENVIADO HAN REPROBADO EN SU MAYORÍA.

HACEMOS DE SU CONOCIMIENTO QUE EL PROCEDIMIENTO PARA EL PASE DE LISTA DE LOS COMPAÑEROS INTERESADOS ES ÚNICAMENTE EL PRIMER VIERNES DE CADA MES Y SE EFECTÚA VÍA TELEFÓNICA, AL NÚMERO DE CONSULTATEL 5140-1934 Y 5140-1439. DEBERÁN OBTENER NUMERO DE FOLIO QUE LES SIRVE COMO COMPROBANTE, YA QUE DE NO REALIZARLO EN TRES OCASIONES ANUALMENTE, AUTOMÁTICAMENTE SE LE DARÁ DE BAJA; POR LO QUE SOLICITAMOS EL APOYO DE TODOS LOS DELEGADOS PARA DIFUNDIR ESTE PROCEDIMIENTO.

ANEXAMOS EL LISTADO CON EL NÚMERO DE COMPAÑEROS QUE PASAN LISTA MENSUALMENTE, UNA VEZ QUE HAN ENTREGADO A ESTA SECRETARÍA LA SOLICITUD DE CAMBIO DE ESPECIALIDAD.

<b>TOTAL DE CAMBIOS DE ESPECIALIDAD REGISTRADOS:</b>	<b>238</b>
--	------------

<b>ESPECIALIDAD</b>	<b>TOTAL</b>
CENTRALES MANTENIMIENTO	138
COMERCIAL	23
ESPECIALISTAS ADMINISTRATIVOS	6
FINANZAS	2
GUARDERIAS	26
INGENIERIA PROYECTO REDES	8
INGENIERIA Y PROYECTOS DE EQUIPO	2
LID. MANTENIMIENTO	10
PLANTA EXTERIOR	2
SERVICIOS A CLIENTES	1
SERVICIOS DE TRAFICO NACIONAL	18
SERVICIOS TRAFICO INTERNACIONAL	0
SUPERVISION DE CONSTRUCCION DE LA PLANTA EXTERIOR	2
ALMACENES	0

<b>TOTAL DE CAMBIOS DE ESPECIALIDAD REGISTRADOS DEL 21-08-2011 AL 20-08-2012</b>	<b>82</b>
--	-----------

<b>ESPECIALIDAD.</b>	
CENTRALES MANTENIMIENTO	51
COMERCIAL	13
FINANZAS	2
GUARDERIAS	2
INGENIERIA Y PROYECTOS DE EQUIPO	4
LID. MANTENIMIENTO	6
PLANTA EXTERIOR	0
SERVICIOS A CLIENTES	1
SERVICIOS DE TRAFICO NACIONAL	0
SERVICIOS DE TRAFICO INTERNACIONAL	2
INGENIERIA Y PROYECTOS Y REDES	0
ALMACENES	0
ESPECIALISTAS ADMINISTRATIVOS	1

## **CAMBIOS DE RESIDENCIA DE SECCIÓN MATRIZ A SECCIONES FORÁNEAS.**

EN ESTE RUBRO, SE RECIBIERON EN ESTA SECRETARÍA SOLICITUDES, QUE FUERON ENVIADAS A LA SECRETARÍA DE CONFLICTOS FORÁNEOS PARA EL TRÁMITE CORRESPONDIENTE ANTE LA EMPRESA Y LA SECCIÓN FORÁNEA SOLICITADA, YA QUE EN ESTE TRÁMITE ES LA SECRETARÍA DE CONFLICTOS FORÁNEOS, LA QUE ATIENDE Y GESTIONA ESTAS PETICIONES. EN EL ANEXO CORRESPONDIENTE ENCONTRARÁN INFORMACIÓN A DETALLE.

## **ASIGNACIÓN DE CANDIDATOS A CUBRIR CATEGORÍA DE TEPE EN SECCIÓN MATRIZ.**

EL CUBRIMIENTO DE LAS CATEGORIAS DE TECNICO ESPECIAL DE PLANTA EXTERIOR (TEPE) ES UNA DE LAS TAREAS DE LA SECRETARIA DE TRABAJO, MISMA QUE EN ESTE AÑO HA COBRADO ESPECIAL RELEVANCIA, YA QUE DURANTE MUCHO TIEMPO ESTUVIMOS ANALIZANDO ALTERNATIVAS PARA MODIFICAR EL ESQUEMA DE TOMA DE CATEGORIAS, MISMO QUE A LA FECHA HEMOS LOGRADO CRISTALIZAR, CABE MENCIONAR QUE LA PROBLEMÁTICA PARA LA PRESENTACION DE LOS COMPAÑEROS DE LA CATEGORIA INFERIOR QUE DE ACUERDO AL DERECHO ESCALAFONARIO LES CORRESPONDE TOMAR LA CATEGORIA MAXIMA ERA LA ALTA DILACION QUE SE TENIA PARA CUBRIR, YA QUE, PARA CUBRIR MUCHAS DE ELLAS OCUPABAMOS MUCHOS MESES PARA PODER LOGRARLO, ADICIONALMENTE CON LA FIRMA DEL PERFIL DE PUESTO DE PLANTA EXTERIOR EN LA SECCION MATRIZ TENIAMOS LA ENCOMIENDA DE CUBRIR 55 CATEGORIAS DE MANERA INMEDIATA, LO QUE CONVERTIMOS EN UNA COYONTURA PARA EL OBJETIVO QUE NOS PLANTEAMOS.

EXISTEN OTROS ASPECTOS A CONSIDERAR COMO SON LA PARAMETRIZACION, CONCEPTO Y COMPROMISO QUE EMANA DE LA REVISION DEL PERFIL DE PUESTO, CUYO COMETIDO PRINCIPAL ES UNA DISTRIBUCION ADECUADA A LA NECESIDAD ACTUAL DE OPERACIÓN DE LOS COMPAÑEROS CON CATEGORIA DE TEPE EN CADA COPE, DADO QUE LA MINUTA DEL 2003 PARA ESTE

PROPOSITO YA NO OBEDECE A LA SITUACION ACTUAL DE LA ESPECIALIDAD. POR LO ANTERIOR, LA SECRETARIA DE TRABAJO Y LOS RESPONSABLES DE PLANTA EXTERIOR IMPLEMENTAMOS UN PROCEDIMIENTO PARA LA ASIGNACION DE CATEGORIAS DE TEPE CON LOS SIGUIENTES OBJETIVOS:

- CUBRIMIENTO DE CATEGORIAS DE TEPE, CON UNA OFERTA HACIA LOS COMPAÑEROS CON LA CATEGORIA DE TUPE, RESPETANDO EL DERECHO ESCALAFONARIO EN CADA DEPARTAMENTO.
- SE ELIMINA LA DEPARTAMENTALIZACION EN LA MAXIMA CATEGORIA (TEPE) CON LA OFERTA DE TODAS LAS CATEGORIAS GENERADAS POR BAJA (JUBILACION, DEFUNCION, ETC.) A LOS COMPAÑEROS CON CATEGORIA DE TUPE INDEPENDIENTEMENTE DEL DEPARTAMENTO EN DONDE SE GENERARON, LO QUE AGILIZA EL CUBRIMIENTO.
- APLICACIÓN DE PERMUTAS ENTRE COMPAÑEROS CON CATEGORIA DE TEPE, DADO QUE YA NO EXISTEN DEPARTAMENTOS EN LA MAXIMA CATEGORIA, LO QUE PERMITE QUE LAS OPCIONES PARA CAMBIO DE COMPAÑEROS QUE ASI LO SOLICITAN SE VUELVA MAS AMPLIA.
- APLICACIÓN DE PARAMETRIZACION EN TODOS LOS COPE DE SECCION MATRIZ.

LA IMPLEMENTACION DE ESTE PROCEDIMIENTO SE EFECTUO ATENDIENDO A UNA PRIMER TAREA QUE FUE LA REDISTRIBUCION DE COMPAÑEROS CON CATEGORIA DE TEPE QUE SOLICITARON CAMBIO DE COPE.

A CONTINUACION A MANERA DE RESUMEN ENLISTAMOS LAS TAREAS LLEVADAS A CABO EN LA IMPLEMENTACION DEL NUEVO PROCEDIMIENTO DE ASIGNACION DE CATEGORIAS DE TEPE:

- ENCUESTA ENTRE TODOS LOS COMPAÑEROS DE LA ESPECIALIDAD CON CATEGORIA DE TEPE PARA CONOCER QUIENES PRETENDIAN CAMBIAR DE COPE Y COMO RESULTADO TUVIMOS QUE 77 COMPAÑEROS ASPIRABAN A CAMBIAR.
- CUBRIMIENTO DE 138 CATEGORIAS DE TEPE, ASIGNADAS A LOS COMPAÑEROS CON CATEGORIA TUPE POR DOS MOTIVOS:  
83 PENDIENTES DE CUBRIMIENTO

- 55 GENERADAS POR ACUERDO DEL PERFIL DE PUESTO
- APLICACIÓN DE 7 PERMUTAS ENTRE COMPAÑEROS CON CATEGORÍA DE TEPE.
  - APLICACIÓN DE PARAMETRIZACIÓN EN CADA COPE (ACTUALMENTE EN PROCESO).

LAS VENTAJAS QUE SE OBTIENEN CON ESTE NUEVO PROCEDIMIENTO PERMITE MAYORES POSIBILIDADES A LOS COMPAÑEROS CON CATEGORÍAS DE TUPE DE OBTENER LA MÁXIMA CATEGORÍA EN MENOR TIEMPO Y CON EL CUBRIMIENTO OPORTUNO DE LAS CATEGORÍAS DE TEPE TENEMOS MEJORES RESULTADOS DE OPERACIÓN Y BENEFICIO PARA LOS COMPAÑEROS.

EN ANEXOS ENCONTRARA INFORMACION A DETALLE.

## **ESCALAFONES.**

COMO CADA AÑO DENTRO DE LOS TRABAJOS DE ESTA CONVENCION, ESTAREMOS ENTREGANDO LOS ESCALAFONES DE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DE PLANTA EXTERIOR A DELEGADOS Y COORDINADORES DE CADA CENTRO DE TRABAJO EN SECCION MATRIZ, ADICIONALMENTE TRABAJAMOS CON COORDINADORES DE LAS DIFERENTES ESPECIALIDADES PARA LA ACTUALIZACION DE LOS RESPECTIVOS ESCALAFONES.

EN CONJUNTO CON LA SECRETARIA DE CONFLICTOS FORANEOS ASESORAMOS A TODAS LAS SECCIONES FORÁNEAS SOBRE DIVERSOS CRITERIOS DE APLICACIÓN EN REFERENCIA AL DERECHO ESCALAFONARIO.

## **CAMBIOS DE CENTRO DE TRABAJO EN LA SECCIÓN MATRIZ.**

EN ESTA SECRETARÍA, A PETICION DE LOS COMPAÑEROS Y CON EL VISTO BUENO DE LOS COORDINADORES SE LLEVAN A CABO LOS TRÁMITES PARA ESTE FÍN, SIEMPRE BUSCAMOS QUE LAS PETICIONES SEAN AUTORIZADAS, YA QUE REGULARMENTE TIENEN COMO OBJETIVO EL QUE LOS COMPAÑEROS PRETENDEN ACERCARSE A SUS DOMICILIOS, CON BASE EN LA CLÁUSULA 65 DEL

CCT; ES BÁSICO COMENTAR QUE SE PRESENTAN PROBLEMAS PARA SU AUTORIZACION, YA QUE LA EMPRESA SOLICITA SE CUBRA EL RECURSO EN EL CENTRO DE TRABAJO DE ORIGEN Y CON ESTO EVITAR CUALQUIER AFECTACIÓN A LA OPERACIÓN.

EN EL PERIODO DEL 21 AGOSTO DE 2011 AL 20 DE AGOSTO 2012 EL ESTATUS ES EL SIGUIENTE:

AUTORIZADOS	<b>17</b>
NEGADOS	<b>12</b>
PENDIENTES	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>

### **PERMUTAS ENTRE CENTROS DE TRABAJO DE LA SECCIÓN MATRIZ.**

EN REFERENCIA A LA CLÁUSULA 66 DEL OCT., SE ATIENDEN LAS SOLICITUDES Y/O NECESIDADES DE LOS COMPAÑEROS QUE SOLICITAN PERMUTAR ENTRE CENTROS DE TRABAJO, EL MISMO SE GESTIONA ANTE LA EMPRESA CON EL AVAL DE LOS COORDINADORES DE AMBOS CENTROS Y LA AUTORIZACIÓN DE LOS JEFES DE CENTRO.

DURANTE EL TRANCURSO DE ESTE AÑO HEMOS TRABAJADO FUERTEMENTE EN LA ESPECIALIDAD DE PLANTA EXTERIOR Y ESPECÍFICAMENTE EN LA CATEGORÍA DE TÉCNICO ESPECIAL DE PLANTA EXTERIOR (TEPE) PARA EL DISEÑO DE UN NUEVO ESQUEMA ADIMINISTRATIVO Y OPERATIVO QUE PERMITE LA UNIVERSALIDAD DE LA CATEGORÍA, ES DECIR QUE YA NO EXISTEN DEPARTAMENTOS EN LA MISMA Y POR CONSIGUIENTE SERÁN MÁS FACTIBLES LAS PERMUTAS, LO QUE BENEFICIARÁ A LOS COMPAÑEROS SOLICITANTES.

A CONTINUACIÓN PRESENTAMOS EL ESTATUS DE LOS TRÁMITES:

<b>AUTORIZADAS</b>	<b>NEGADAS</b>	<b>CANCELADAS</b>	<b>PENDIENTES</b>	<b>TOTAL</b>
13	20	2	20	<b>55</b>



## **RENUNCIAS.**

EN ESTE PERIODO FUERON TRAMITADAS ÚNICAMENTE 2 RENUNCIAS ANTE LA EMPRESA, CON LA CONSIDERACIÓN DE QUE CUANDO SE PRESENTAN COMPAÑEROS A ESTA SECRETARÍA PARA RENUNCIAR TRATAMOS A TODA COSTA DE DISUADIRLOS, YA QUE REGULARMENTE Y POR EXPERIENCIA, POSTERIORMENTE SOLICITAN SU REINGRESO CON LAS COMPLICACIONES INHERENTES PARA LA COMISIÓN OBRERO PATRONAL Y EN CASO DE RESPUESTA POSITIVA ÉSTA SE DA BAJO EL NUEVO RÉGIMEN JUBILATORIO.

## **FALLECIMIENTOS.**

EN ESTE PERIODO LA EMPRESA NOS NOTIFICÓ DEL SENSIBLE FALLECIMIENTO DE 25 COMPAÑEROS QUE PERTENECIERON A LA SECCIÓN MATRIZ. ES IMPORTANTE MENCIONAR LA NECESIDAD DE QUE CADA UNO NUESTROS COMPAÑEROS TENGA EN ORDEN LOS DIFERENTES DOCUMENTOS Y ACTUALICE LOS MISMOS, YA QUE ESTO EVITARÁ PROBLEMAS POSTERIORES.

## **PERMISOS SIN SUELDO MAYORES A 35 DÍAS.**

PARA REALIZAR ESTE TRÁMITE ES IMPORTANTE INDICAR A NUESTROS COMPAÑEROS QUE SOLICITEN SU PERMISO CON 15 DÍAS DE ANTICIPACIÓN.

CON FUNDAMENTO EN LA CLÁUSULA 98 INCISO C) DEL C.C.T., SE CONCEDERÁN EN LOS SIGUIENTES TERMINOS:

DE 1 A 5 AÑOS DE SERVICIO	HASTA 120 DÍAS
MÁS DE 5 Y HASTA 10 AÑOS DE SERVICIO	HASTA 180 DÍAS
MÁS DE 10 AÑOS EN ADELANTE	HASTA 300 DÍAS

ESTA SECRETARÍA, TRAMITÓ UN TOTAL DE **113** PERMISOS, DE LOS CUALES TENEMOS: PENDIENTES **8**, AUTORIZADOS **82**, NEGADOS **20** Y CANCELADOS **3**.

## **JUBILACIONES Y PLAN DE PERMANENCIA VOLUNTARIA.**

CON BASE A LO ESTABLECIDO EN LA CLÁUSULA 149 DE NUESTRO C.C.T., ESTA SECRETARÍA GESTIONA ANTE LA EMPRESA LAS SOLICITUDES DE LOS COMPAÑEROS QUE CUBREN EL REQUISITO.

EL TRÁMITE SE REALIZA DE FORMA PERSONAL ORIENTANDO Y APOYANDO A LOS COMPAÑER@S PARA LA REALIZACION DE LA SOLICITUD CORRESPONDIENTE.

LOS REQUISITOS PARA EL TRÁMITE SON: ACTA DE NACIMIENTO ORIGINAL (RECIENTE), SOLICITUD CON DOS MESES DE ANTICIPACIÓN A LA FECHA DE JUBILACIÓN SOLICITADA (MATRIZ).

ES IMPORTANTE HACER DE SU CONOCIMIENTO QUE DERIVADO DEL ALTO INDICE DE SOLICITUDES SE DEBEN CONSIDERAR LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS PARA CUMPLIR CON LA FECHA SOLICITADA ASI COMO CONTEMPLAR POSIBLES CANCELACIONES DEL TRÁMITE.

LAS JUBILACIONES ATENDIDAS EN EL PERIODO DEL 21 DE AGOSTO DEL 2011 AL 20 DE AGOSTO 2012, SE REPORTAN EN LA SIGUIENTE TABLA.

### **JUBILACIONES TRAMITADAS**

ACEPTADAS	660
NEGADAS	4
CANCELADAS	44
<b>TOTAL</b>	<b>708</b>

DERIVADO DEL ALTO NÚMERO DE JUBILACIONES QUE SE VIENEN PRESENTANDO Y CON BASE EN LA ESTRATEGIA PLANTEADA POR EL **CO. FRANCISCO HERNANDEZ JUAREZ EN RELACIÓN A LA PERMANENCIA VOLUNTARIA**, DESDE EL MES DE JUNIO, LA SRÍA DE TRABAJO VIENE REALIZANDO UNA LABOR DE CONCIENTIZACIÓN Y RETENCIÓN CON AQUELLOS COMPAÑEROS QUE HABIENDO CUMPLIDO LOS REQUISITOS CONTEMPLADOS EN EL CCT. ASISTEN A LA SRÍA. PARA INICIAR SU TRÁMITE; PARTIENDO DE LA

RELEVANCIA QUE ESTE TEMA TIENE PARA EL STRM. ES IMPORTANTE QUE ANTES DE TOMAR ESTA DECISIÓN, LOS COMPAÑEROS CONOZCAN CUALES SON LOS BENEFICIOS DE PERMANECER LABORANDO MAS TIEMPO Y QUE ESTO LES PERMITA ALCANZAR UNA PENSIÓN JUBILATORIA DEL IMSS MÁS ALTA, INDEPENDIENTEMENTE DEL BENEFICIO ECONÓMICO QUE PUEDA LOGRAR EL SINDICATO, YA QUE ESTÁ DE POR MEDIO LA VIABILIDAD DE LA EMPRESA Y POR ENDE DE LA ORGANIZACIÓN.

**TOTAL DE JUBILACIONES POR ESPECIALIDAD  
DEL 21 AGOSTO 2011 AL 20 AGOSTO 2012**



CHOFERES	GUARDERIAS	SUCOPE	ALMACENES	I.P.R.	FINANZAS	L.D. MANTTO	I.P.E.	TRAFICO INTER. COMERCIAL	S.A.C.	TRAFICO NACIONAL	CTS. MANTTO	OFC. ADMITAS	PLANTA EXT.
1	1	3	6	7	10	17	22	35	41	46	94	98	203
■ CANT.													

## **SUSTITUCIONES NOMINALES EN PLANTA EXTERIOR MATRIZ.**

DE ACUERDO AL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO, EN LA ESPECIALIDAD DE PLANTA EXTERIOR SE GESTIONA ANTE LA EMPRESA LAS SUSTITUCIONES A LA CATEGORÍA SUPERIOR. ESTO REPRESENTA UN BENEFICIO ECONÓMICO PARA LOS INVOLUCRADOS.

COMO YA ES COSTUMBRE, EXHORTAMOS A LOS DELEGADOS A ENTREGAR LAS SUSTITUCIONES A LOS COORDINADORES CON LOS DATOS CORRECTOS (NOMBRE COMPLETO, EXPEDIENTE, SEMANA A CUBRIR, DEPARTAMENTO Y LAS SIGLAS), ASÍMISMO LO HAGAN LLEGAR A ESTA SECRETARÍA LOS MIERCOLES DE CADA SEMANA, PARA SU TRÁMITE PUNTUAL CON LA EMPRESA, Y ASI GARANTIZAR EL PAGO EN TIEMPO Y FORMA.

SE ESTABLECIÓ A TRAVES DE LA SECRETARÍA UN CANAL DIRECTO CON LOS RESPONSABLES DE LOS ADMINISTRATIVOS DE LA EMPRESA DE LA ZONA NORTE Y SUR REALIZANDO REUNIONES PERIODICAS A FIN DE EVITAR RETRASO EN LOS PAGOS.

AÑO	2011-2012
TRAMITADAS	1,999
AUTORIZADAS	1,999
NEGADAS	0

## **ACTIVIDADES ADICIONALES.**

ADEMÁS DE ATENDER NUESTRAS RESPONSABILIDADES ESTATUTARIAS, LOS TRES INTEGRANTES DE ESTA SECRETARÍA, TAMBIÉN TENEMOS LAS RESPONSABILIDADES SIGUIENTES:

### **CO. LUIS ESCOBAR RAMOS.**

- COORDINADOR DE LA SECCIÓN 3 PUEBLA, PUE.
- COORDINADOR DE LOS SINDICATOS DEL CORREDOR INDUSTRIAL EN LA CIUDAD DE PUEBLA, ASÍ COMO TAMBIEN DE LOS SINDICATOS DEL HOSPITAL PARA EL NIÑO POBLANO, SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DEL SOL DE PUEBLA Y SINDICATO DE LA EMPRESA KUKDONG TEXTIL.
- CORRESPONSABLE DE LA COMISIÓN OBRERO-PATRONAL.
- RESPONSABLE DE MIGRACIONES DE CTBR A NIVEL NACIONAL, ASI COMO DE INGRESOS A LA EMPRESA LIMSA.
- RESPONSABLE DE LA COORDINACION DE LAS SECCIONES FORANEAS.
- RESPONSABLE DE REINGRESOS Y REINSTALACIONES EN CONJUNTO CON LOS COMPAÑEROS HORACIO ALVAREZ Y ANTONIO SÁNCHEZ CORDERO.
- RESPONSABLE DE MESAS DE TRABAJO A NIVEL NACIONAL EN CONJUNTO CON LOS COMPAÑEROS HORACIO ALVAREZ Y ANTONIO SÁNCHEZ CORDERO.

## **CO. JOSÉ JUAN CUÉLLAR ZÚÑIGA.**

- COORDINADOR DE LA ESPECIALIDAD DE INGENIERÍA Y PROYECTOS DE EQUIPO.
- INTEGRANTE DE LA COMISIÓN OBRERO PATRONAL.
- COORDINADOR DE LAS SECCIONES:
  - 78 CAMPECHE, CAMP.
  - 93 CD. DEL CARMEN, CAMP.
  - 103 CANCÚN, Q. ROO.
  - 116 CHETUMAL, Q. ROO.
  - 164 COZUMEL, Q. ROO.
  - 165 PLAYA DEL CARMEN, Q. ROO.

**CA. SILVIA CASTILLO FLORES.**

- CORRESPONSABLE DE LA COMISIÓN OBRERO PATRONAL.
- CORRESPONSABLE DE ESPECIALIDAD DE TRÁFICO.
- COORDINADORA DE TRÁFICO DEL C.T. ROJO GÓMEZ.
- COORDINADORA DE TECMÁRKETING.



COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS, TAL Y COMO EL PRIMERO DE OCTUBRE DEL AÑO 2008, FECHA EN QUE INICIAMOS NUESTRA GESTIÓN CON TODO EL ÍMPETU Y LAS GANAS DE SEVIRLES A TODOS Y CADA UNO DE USTEDES, HOY NOS CONGRATULA EL HECHO DE HABER CONTRIBUIDO CON EL MEJOR DE LOS ESFUERZOS, SIEMPRE ANTEPONIENDO LOS INTERESES COLECTIVOS, A LOS PERSONALES O DE GRUPO.

HOY PODEMOS DECIR COMO SECRETARÍA DE TRABAJO, QUE APORTAMOS NUESTRO GRANITO DE ARENA, METIENDO EL HOMBRO CUANDO EL RETO DE ESTA ORGANIZACIÓN, ASÍ LO REQUIRIÓ.

DEJAMOS EN CLARO EN ESTA CONVENCIÓN, ANTE USTEDES COMO HONORABLES TESTIGOS, QUE NUESTRO CICLO EN ESTA ORGANIZACIÓN NO HA TERMINADO, SIGUE VIGENTE Y MÁS FUERTE QUE NUNCA PORQUE EL APRENDIZAJE QUE HOY NOS LLEVAMOS, EL CUAL HEMOS ADQUIRIDO AL HABER PERTENECIDO AL COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL, SE TIENE QUE SUMAR AL ESFUERZO DE NUESTRAS SECCIONES, AL ENGRANDECIMIENTO DE LA ZONA SINDICAL Y A LA APORTACIÓN PARA QUE ESTE PAÍS, SEA UN MÉXICO MEJOR PARA LAS GENERACIONES ACTUALES Y FUTURAS.

QUEREMOS HACER UN RECONOCIMIENTO PÚBLICO Y DARLES LAS MAS SINCERAS GRACIAS A ESAS PERSONAS QUE SIEMPRE SE MANTUVIERON

BRINDÁNDONOS SU APOYO INCONDICIONAL, NUESTRAS COMPAÑERAS:  
**DALIA DE LA CRUZ TINOCO, MAGDALENA ESPINOZA AGUILAR Y MARIBEL  
VÁZQUEZ RODRÍGUEZ;** POR EL EMPEÑO, DEDICACIÓN Y ESmero EN EL  
DESARROLLO DE SUS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS.

**POR ÚLTIMO, QUEREMOS OFRECER EL MÁS SINCERO AGRADECIMIENTO  
AL CO. FRANCISCO HERNÁNDEZ JUÁREZ, POR EL APOYO  
INCONDICIONAL BRINDADO EN ESTOS CUATRO AÑOS DE GESTIÓN,  
DURANTE LOS CUALES RECIBIMOS LA ORIENTACIÓN, ASESORÍA Y  
RESPALDO EN TODO MOMENTO, LO QUE PERMITIÓ SALIR AVANTES EN  
LAS IMPORTANTES TAREAS ASIGNADAS.**

MUCHAS GRACIAS.

**FRATERNALMENTE**  
**"UNIDAD, DEMOCRACIA Y LUCHA SOCIAL"**

**LUIS ESCOBAR RAMOS**  
**SECRETARIO DE TRABAJO**

**JOSE JUAN CUELLAR ZUÑIGA**  
**1° PRO. SECRETARIO DE TRABAJO**

**SILVIA CASTILLO FLORES**  
**2° PRO. SECRETARIO DE TRABAJO**

## SÍNTESIS DE CONTENIDO

### VACANTES

VACANTES ASIGNADAS	80
ÓRDENES DE EXAMEN	555
DISPENSA DE EDAD	216
ASPIRANTES REGISTRADOS DEL 21/08/10 AL 20/08/11	446
<b>TOTAL DE ASPIRANTES REGISTRADOS</b>	<b>7760</b>

### ÓRDENES DE EXAMEN

### APROBADOS

CENTRALES MANTENIMIENTO	43	26
COMERCIAL	55	25
PLANTA EXTERIOR	65	33
SAC	62	30
ALMACENES	8	5
GUARDERIAS	6	6
TRAFICO	10	9
TRAFICO INTERNACIONAL	16	10
ING. PROY. EQUIPO	38	35
L.D. MANTTO.	6	5
LINEAS L.D.	2	1
FINANZAS	15	14
ING. PROY. REDES	15	8
ESPECIALISTAS ADMINISTRATIVOS	21	12
<b>TOTAL</b>	<b>362</b>	<b>219</b>

**EN PROCESO DE EXAMEN  
ANTE LA EMPRESA**

CENTRALES MANTENIMIENTO	<b>0</b>
COMERCIAL	<b>3</b>
ING. PROY. REDES	<b>0</b>
ING. PROY. DE EQUIPO	<b>0</b>
FINANZAS	<b>0</b>
SAC	<b>3</b>
GUARDERIAS	<b>2</b>
ALMACENES	<b>1</b>
TRAFICO	<b>1</b>
TRAFICO INTERNACIONAL	<b>1</b>
LINEAS L.D.	<b>0</b>
L.D. MANTTO.	<b>0</b>
PLANTA EXTERIOR	<b>1</b>
ESPECIALISTAS ADMVOS.	<b>11</b>
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>

**DISPENSAS DE EDAD TRAMITADAS**

AUTORIZADAS	<b>112</b>
NEGADAS	<b>49</b>
REPLANTEAMIENTOS AUTORIZADOS	<b>33</b>
REPLANTEAMIENTOS NEGADOS	<b>22</b>
PENDIENTES	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>216</b>

**RENUNCIAS**

EN ESTE ASPECTO SE PRESENTARON	<b>2</b>
-----------------------------------	----------

**FALLECIMIENTOS**

EN ESTE ASPECTO SE PRESENTARON	<b>25</b>
--------------------------------	-----------

**CAMBIOS DE RESIDENCIA**

AUTORIZADOS	<b>0</b>
NEGADOS	<b>119</b>
CANCELADOS	<b>0</b>
PENDIENTES	<b>39</b>
<b>TOTAL</b>	<b>158</b>

**CAMBIOS DE RESIDENCIA  
CON ESPECIALIDAD**

AUTORIZADOS	<b>1</b>
NEGADOS	<b>0</b>
CANCELADOS	<b>0</b>
PENDIENTES	<b>4</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>

**ASIGNACION DE CATEGORIAS TEPE  
DE PLANTA EXTERIOR**

ASIGNADAS PLANTA EXTERIOR	<b>138</b>
ASIGNADAS ESCALAFONES PARALELOS DE PLANTA EXTERIOR	<b>16</b>
<b>TOTAL</b>	<b>154</b>

**CAMBIOS DE ESPECIALIDAD**

CONCLUIDOS	<b>2</b>
EN PROCESO.	<b>8</b>
NO APROBADOS	<b>1</b>
PENDIENTES	<b>238</b>
NEGADOS	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>249</b>

---

**CAMBIOS DE CENTRO**

AUTORIZADOS	13
NEGADOS	7
CANCELADOS	0
PENDIENTES	54
<b>TOTAL</b>	<b>74</b>

**EXÁMENES DE ASCENSO**

SE ATENDIERON	464
---------------	-----

**PERMISOS SIN GOCE DE SUELDO**

AUTORIZADOS	82
NEGADOS	21
CANCELADOS	3
PENDIENTES	7
<b>TOTAL</b>	<b>113</b>

**JUBILACIONES**

AUTORIZADAS	660
CANCELADAS POR INTERESADOS	44
NEGADAS POR NO REUNIR REQUISITOS	4
<b>SE TRAMITARON EN TOTAL</b>	<b>708</b>

**PERMUTAS SECC. MATRIZ**

AUTORIZADAS	13
NEGADAS	20
PENDIENTES	20

CANCELADAS	<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	<b>55</b>

<b>SUBSTITUCIONES</b>
-----------------------

AUTORIZADAS	<b>1,999</b>
NEGADAS	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1,999</b>

# ANEXOS