



RÍO NEVA No. 16,
COL. CUAUHTÉMOC
MÉXICO, DF.

SINDICATO DE INDUSTRIA
REGISTRO 2493

TELS. 5140-1933 / 5140 1920

CIRCULAR INFORMATIVA No.5

A TODAS LAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS DE LA SECCION 159 TECMARKETING:

Hacemos de su conocimiento la última y definitiva propuesta que la empresa Tecmarketing S.A. de C.V. nos ha presentado en la Revisión Salarial 2012.

Es importante ubicar el contexto económico, político y social en el que se ha desarrollado esta negociación, para así contar con elementos suficientes que nos permitan evaluar y ponderar los resultados obtenidos en la misma.

Cabe señalar que las negociaciones con la administración se desarrollaron en un marco de diálogo, discusión, presentación de argumentos y propuestas por ambas partes, y a pesar de la resistencia de la empresa para considerar cualquier otro concepto diferente al salario, pudimos avanzar obteniendo el siguiente resultado.

Los conceptos y prestaciones que incluyen la **última y definitiva propuesta** para la **Revisión Salarial 2012** y que ponemos a su consideración y consenso son:

Concepto	Resultados	%
Salario	Incremento de 4.4% directo al salario.	
Incentivo de Productividad	4.45 % de incremento directo a los montos máximos de productividad	
Vale de Despensa	Aumenta de \$290 mensuales a \$335.	0.6461
Vale de Ayuda para Juguetes	Aumenta de \$385 anual a \$430.	0.0538
	Total de prestaciones	0.6999

PROPUESTA DE TABULADOR DE SALARIOS Y MONTOS MAXIMOS DE PRODUCTIVIDAD

Categoría	Salario actual	Salario nuevo	Hora adicional	Hora adicional nueva	Montos máximos de productividad	Montos máximo de productividad nuevo
A	\$128.94	\$134.61	\$25.07	\$26.17	\$2865.85	\$2993.38
AA	\$137.18	\$143.22	\$26.67	\$27.85	\$3104.37	\$3242.51
AAA	\$147.74	\$154.24	\$28.73	\$29.99	\$3346.33	\$3495.24
TECNICO	\$216.70	\$226.23	\$42.14	\$43.99	\$4805.03	\$5018.85

CLAUSULAS ADMINISTRATIVAS

Ingresos a la Categoría Técnico	50 ingresos
---------------------------------	--------------------

Por otra parte, hacemos un llamado a la sección 159 para fortalecer nuestra organización, sumando esfuerzos y promoviendo la unidad sindical, que nos permitan en lo laboral consolidar una empresa viable para lograr con ello mayores beneficios para los trabajadores.

Es importante resaltar la madurez y el apoyo brindado por todos los compañeros y el trabajo de manera conjunta y coordinada de todas las instancias sindicales, así como la participación, orientación e intervención directa en la negociación de nuestro Co. Francisco Hernández Juárez ante la empresa para lograr una propuesta integral y resolver en mejores condiciones la Revisión Salarial.

FRATERNALMENTE
"UNIDAD, DEMOCRACIA Y LUCHA SOCIAL"
México, DF a 15 de Febrero de 2012.

COMISION REVISORA SALARIAL 2012.

COMITÉ EJECUTIVO LOCAL
2009-2012