



## CIRCULAR INFORMATIVA FINAL REVISION SALARIAL 2010

### A TODOS LOS TRABAJADORES DE LA SECCIÓN 171, LIMSA

DESPUES DE UNA NEGOCIACION MUY DIFICIL POR LA CONSTANTE NEGATIVA DE LA EMPRESA PARA DISCUTIR ALGUN OTRO TEMA QUE NO FUERA SALARIO, POR NO ESTAR DISPUESTA A OTORGAR BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES EN ALGUNAS PRESTACIONES Y COMPROMISOS SOBRE LOS TEMAS DE MAYOR INTERES ENTRE LOS TRABAJADORES DE LIMSA A NIVEL NACIONAL, PUDIMOS ENCONTRAR UNA SOLUCION CON EL APOYO DEL **CO. FRANCISCO HERNANDEZ JUAREZ**.

TODAVIA A COMIENZOS DE LA PRESENTE SEMANA NO SE PERCIBÍA QUE LA EMPRESA PUDIERA CONSIDERAR ALGUN ASPECTO QUE NO FUERA SALARIO Y SU PROPUESTA NO HABÍA REBASADO EL **3.3%** DE INCREMENTO, SITUACIÓN QUE HACIA PREVEER UN INMINENTE CONFLICTO. CON AL APOYO DEL COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL SE ESTABLECIO UN PUENTE DE NEGOCIACION CON LA DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS DE TELEFONOS DE MÉXICO Y ES HASTA LA INTERVENCION DEL **CO. FRANCISCO HERNANDEZ JUAREZ** ANTE LA **DIRECCION GENERAL DE TELEFONOS DE MEXICO** CUANDO LA EMPRESA MUESTRA DISPOSICIÓN PARA DISCUTIR SOBRE OTROS ASPECTOS QUE DESDE EL PRINCIPIO FUERON PRESENTADOS POR EL SINDICATO.

DE ESTA MANERA SE LOGRO QUE LA EMPRESA MOSTRARA DISPOSICIÓN EN LA MESA DE NEGOCIACIONES Y OBTENER LA SIGUIENTE ULTIMA Y DEFINITIVA PROPUESTA QUE NOS FUE ENTREGADA EL DÍA DE HOY Y QUE PONEMOS A SU CONSIDERACIÓN.

### ULTIMA Y DEFINITIVA PROPUESTA

CLAUSULAS ECONOMICAS	CONCEPTO	COSTO
CLAUSULA DEL CCT		
22	SALARIO	4.9%
50	BONO NAVIDEÑO	PASA DE \$1,130.00 A \$1,268.00 ES DECIR \$138.00 PESOS MAS 0.5%
54	FONDO DE AHORRO	PASA DE UN 0.5% A UN 1% 0.5%

**TOTAL PRESTACIONES 1%**

**GRAN TOTAL 5.9%**

<b>PETICIONES ADMINISTRATIVAS</b>	
<b>1</b>	CARTA COMPROMISO PARA GESTIONAR ANTE <b>C.T.B.R.</b> LA CONTRATACION DE PERSONAL DE <b>LIMSA</b> BAJO LOS COMPROMISOS EXISTENTES ENTRE EL <b>S.T.R.M.</b> Y LA EMPRESA <b>C.T.B.R.</b>
<b>2</b>	CARTA COMPROMISO PARA QUE SE DEJE ESTABLECIDO EN EL <b>REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO</b> EL DERECHO DE LOS TRABAJADORES DE LIMSA PARA SER OIDOS Y DEFENDIDOS ANTES DE APLICARLES ALGUNA MEDIDA DISCIPLINARIA.
<b>3</b>	CARTA COMPROMISO PARA <b>UNIR ESFUERZOS PARA PREVENIR Y ERRADICAR Y/O EVITAR, PREVENIR POSIBLES ACTOS DE VIOLENCIA LABORAL, DISCRIMINACIÓN, ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LIMSA</b>

**EL BENEFICIO DE LAS PROPUESTAS ECONOMICAS TENDRAN EFECTO RETROACTIVO AL 15 DE NOVIEMBRE DEL 2010.**

ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE LOS TRES ASPECTOS ADMINISTRATIVOS QUE SE CONSIDERO DEBERIA TENER EL RESULTADO DE LA NEGOCIACION SON: LAS **MIGRACIONES DE COMPAÑEROS DE LIMSA A CTBR**, UN ACUERDO ESPECIFICO SOBRE EL DERECHO QUE DEBAN TENER LOS TRABAJADORES **PARA SER ESCUCHADOS Y DEFENDIDOS** ANTES DE QUE LA EMPRESA PRETENDA DESPEDIRLOS O APLICARLES ALGUNA SANCION DICIPLINARIA Y EL **TEMA DE EQUIDAD DE GENERO** QUE HOY ES UN ASUNTO QUE MERECE LA MAYOR ATENCIÓN SOBRE TODO POR LOS CASOS DE HOSTIGAMIENTO QUE HAN SUFRIDO COMPAÑERAS DE NUESTRA SECCIÓN.

COMO PODEMOS RESUMIR, EL RESULTADO ECONOMICO DE LA NEGOCIACION, PARA SER UNA REVISÓN SALARIAL, SUPERA EL PARAMETRO DE OTRAS NEGOCIACIONES Y SI BIEN, TODAVIA HAY MUCHO CAMINO POR ANDAR, DEBEREMOS ESTAR PREPARADOS PARA NEGOCIACIONES FUTURAS.

**FRATERNALMENTE**  
**“UNIDAD, DEMOCRACIA Y LUCHA SOCIAL”**  
**MÉXICO, D.F., A 07 DE NOVIEMBRE DE 2010.**

**COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL.**

**COMITÉ EJECUTIVO LOCAL SECCION 171**

**COMISION REVISORA DE LIMSA SECCION 171**